



CURRICULUM VITAE

Luca Failla

MANAGING PARTNER

CONTATTI

lfailla@faillapartners.com

FIELDS OF EXPERTISE

Company reorganizations
Labour disputes
Complementary social security
Staff reductions
Trade union negotiations
Labour privacy

PROFILE

He now holds the position of Managing Partner of Boutique law firm Failla&Partners which he founded in June 2022.

Since October 2020 he has held the position of Head of Employment & Benefits at Deloitte Legal Italy where he was responsible for the related practice of 25 specialized professionals throughout Italy.

Previously, since January 2006, he has been a Founding and Managing Partner of Lablaw Studio Legale Failla Rotondi & Partners, which, thanks also to his contribution, quickly became one of Italy's leading employment law firms.

He is specialized in providing assistance to both Italian and foreign companies in all labour law matters, judicial disputes in Italian labour law, executives' contracts and directors' liability, protection of competition as well as in staff reduction processes and company reorganization and outsourcing, complex management of trade union negotiations and company negotiations, privacy issues in the company, complementary social security schemes, trade union negotiations, commercial and corporate law with reference to directors' management and related issues.

In more than 30 years of activity, Luca Failla has successfully handled numerous lawsuits and restructurings of great legal and social relevance both at national and international level.

His main clients include both large multinational groups (Adecco, Ikea, Volvo, Metro, Zalando, among others) and Italian groups (Eni, Lavazza, Brembo, La Feltrinelli).

By virtue of his professional qualifications, he assisted Adecco in labour matters during the 2006 Winter Olympics in Turin, while Lablaw was at the time selected to assist Expo Milano 2015 for labour matters.

Luca Failla began his professional experience at important and qualified law firms in Milan in the field of labour law, such as Menegazzi and Trifirò e Associati. Since January 1996, he has been a Partner of Abbatescianni-Osborne Clarke Law Firm, as Head of its Labour Law and Industrial Relations Department. Ten years later, in January 2006, Failla became a founding and managing partner of Lablaw for 14 years.

He was a founding member of L&E Global (<http://leglobal.org/>), an international network of leading law firms in the field of labour law, which

ENROLMENT IN BAR S

Member of the Lawyers' Bar
1993.

Member of the Bar at the Court
of Cassation since 2005.

LANGUAGES

Italian
English
French

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

today brings together more than 1,000 professionals, in more than 30 countries and on 4 different continents (Europe, America, Asia, China).

Acknowledged as one of the leading experts in Employment Law at both Italian and international level (Top Legal, LegalCommunity, Chamber & Partners, Legal 500, Who's Who Legal, Legal Experts), author of many publications and articles on the subject, Luca Failla regularly lectures and provides training and refresher courses for companies, and is a regular speaker at numerous specialised conferences on the subject.

Formerly Assistant Professor of Labour Law at the University of Milan, since 2012 he has been Adjunct Professor at the LUM Giuseppe De Gennaro University in Casamassima (Bari).

PRIZES AND AWARDS

In the course of his long professional career, Luca Failla has received numerous prizes and awards in recognition of his professional achievements. He was awarded Lawyer of the Year - Litigation (LegalCommunity Labour Awards 2013).

According to a survey by the authoritative specialized magazine Top Legal, Luca Failla is recognized as a 'Market Leader' in the area of extraordinary/M&A advisory, in the area of litigation and in the area of directors' contracts and directors' liability.

He was awarded Lawyer of the Year-Litigation (2018 LegalCommunity Labour Awards).

He was awarded as Lawyer of the Year-Restructuring with the following motivation: 'An indispensable reference in restructuring (2019 LegalCommunity Labour Awards).

They say of him: 'He has a consultative approach, he knows how to grasp business needs with clarity and depth and how to dialogue constructively with his counterparts'.

He was awarded Lawyer of the Year-Labour Litigation (Top Legal Awards 2019).

He was awarded Lawyer of the Year-Labour Litigation (LegalCommunity Labour Awards 2020).

He was awarded Lawyer of the Year-Labour Litigation (LegalCommunity Labour Awards 2021), as well as Litigation Labour Professional (Top Legal Awards 2021).

Internationally, he is referred to by the authoritative legal guide Chambers Europe as 'extremely knowledgeable' and 'a real problem - solver'. He has extensive experience in the fields of employment contracts, trade union

PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Luca Failla is a member of national labour law associations, such as the Associazione Giuslavoristi Italiani (AGI), and international associations, such as the European Employment Lawyers Association (EELA), the International Bar Association (IBA, where he served as Newsletter Editor Officer of the Employment and Industrial Relations Committee) and the American Bar Association (ABA). He is also a board member and member of the Executive Committee of ASLA (Association of Associated Legal Firms). He is a member of AIDP (Italian Association of Personnel Managers), a member of the Board of Provibiri of Assolavoro (Confindustria) and a member of the Scientific Committee of IPSOA Pratica del Lavoro.

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

negotiations, pension schemes and litigation’.

Luca Failla is firmly recognised internationally by Who’s Who Legal and Legal 500, which say of him: “Luca Failla is ‘a leading expert in the field’ who stands out as a ‘well-recognised and knowledgeable’ authority on topics such as contract negotiations, union negotiations and restructuring.”

In 2018, he was inducted into the prestigious Hall of Fame by the authoritative legal guide Chambers Europe with the following definition: ‘Luca Failla has a ‘creative and innovative approach’.

ACADEMIC CURRICULUM AND LECTURES

He graduated in law in 1988 from the University of Milan with a dissertation in labour law entitled ‘I diritti sindacali nella piccola impresa’ (Trade Union Rights in Small Enterprises) with Prof. Luciano Spagnuolo Vigorita.

Since 1989, he has worked as Assistant Professor at the Institute of Labour Law at the Faculty of Law of the University of Milan.

Since 1995 he has worked as a Lecturer in Labour Law at the Gymnasium of Forensic Practice organized by the I.S.U., the Higher Institute for the Right to University Studies of the University of Milan.

Since 2001 he has been a lecturer at the Cegos - AIDP Master’s Degree Course in Labour Law.

Since 2004 he has been teaching at the Advanced Training Course in Labour Law organized by the Council of the Bar Association of Milan in collaboration with AGI, Associazione Giuslavoristi Italiani, Milan section.

Since 2006 he has collaborated with the on-line service “Esperto Lavoro - Casi e Soluzioni” (Editor Ipsoa - Wolters Kluwer Group), as an Expert in Labour Law.

Since 2012 he has been an Adjunct Professor at the LUM Giuseppe Degennaro University of Casamassima (Bari).

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

PROFESSIONAL ACKNOWLEDGEMENTS

Widely recognized in Italian legal and academic circles, Failla is in great demand as a lecturer in universities and carries out training and refresher courses for corporate personnel, as well as assiduous participation in specialized conferences on the subject (AIDP; Cegos; Synergia, Somedia; Ita; Iri; Learning Resources Associate; Isper; Paradigma; Il Sole 24 Ore).

His current acknowledgements include: Since 2012, he has been an adjunct professor at the LUM Giuseppe De Gennaro University in Casamassima (Bari).

Since 2011 he has been a member of the Board of Directors of ASLA - Association of Associated Law Firms and of the Executive Committee.

Since 2006 he has collaborated with the on-line service "Esperto Lavoro - Casi e Soluzioni" (Editor Ipsoa - Wolters Kluwer Group), as an Expert in Labour Matters.

Since 2004, he has been a lecturer at the Advanced Training Course in Labour Law organised by the Council of the Bar Association of Milan and the Association of Italian Labour Lawyers (AGI), Milan section.

Former member of the Board of Directors of the Confederation of Enterprises in the Temporary Work Sector (CONFINTERIM).

Trade union representative for temporary work supply companies within the Governing Council of the Fund for the Training of Temporary Workers (FORMATEMP), set up pursuant to Art. 5 L. 196/97.

Since 1995 he has been Lecturer in Labour Law at the Gymnasium of forensic practice organised by the I.S.U., the Higher Institute for the Right to University Studies of the University of Milan, a position he holds.

Since 2001 he has been a lecturer at the Master's Degree Course in Labour Law (Cegos- AIDP).

Since 1989 he has been Assistant Professor at the Institute of Labour Law at the Faculty of Law of the University of Milan.

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

Luca Failla is recognized as an expert in his field by numerous specialized international publications, such as:

- WWL Thought Leaders Labour & Employment 2022;
- Expert Guides for Best of the Best;
- Chambers Europe;
- Euromoney's Best of the Best;
- European Legal Experts;
- Expert Guides for Labour and Employment Lawyers;
- Legal 500;
- PLC Which Lawyer;
- Chambers Global;
- Who's Who Legal;
- Best Lawyers;
- Legal Week Awards - European Managing Partner of the Year 2010;
- TopLegal - Labour Professional of the Year.

PUBLICATIONS

Luca Failla is the author of numerous essays and publications:

- E-book - HR e lavoro a distanza. Lavoro remotizzato, orario di lavoro, performance, protocolli, retribuzione, welfare e gestione crisi occupazionale. - Ipsoa Collana Explico - November 2021;
- Lavoro e Previdenza - Ipsoa InPratica - Maggio 2021;
- E-book - HR e lavoro a distanza. Lavoro remotizzato, orario di lavoro, performance, protocolli, retribuzione, welfare e gestione crisi occupazionale. - Ipsoa Collana Explico - July 2020;
- Lavoro e Previdenza - Ipsoa InPratica - April 2020;
- Lavoro e Previdenza - Ipsoa InPratica - April 2019;
- Lavoro e Previdenza - Ipsoa InPratica - May 2018;
- Lavoro Formulario Commentato. Profili sostanziali, gestionali e processuali a cura di Arturo Maresca, Roberto Romei, Luca Failla, Massimo Brisciani, Pierluigi Rausei - Ipsoa May 2021, IV Edizione;
- Job rules in Italy. Labour law and industrial relations. - Ipsoa Guide Operative 2015;
- Lavoro Formulario Commentato. Profili sostanziali, gestionali e processuali. - Ipsoa June 2014;
- Codice del lavoro. Costituzione e leggi fondamentali. - Ipsoa November 2012;
- La somministrazione di lavoro. Differenze con il contratto a termine e l'appalto di servizi. - Giuffrè Editore 2012;
- Lavoro Formulario Commentato. Profili sostanziali, gestionali e processuali. - Ipsoa November 2012;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Licenziamenti individuali. - Ipsoa October 2012;
- Il Nuovo Lavoro. Cosa cambia per aziende e dipendenti. Legge 28 giugno 2012, n.92, - Ipsoa July 2012;
- Somministrazione di lavoro - in AA.VV. Memento pratico Contratti di lavoro atipici Francis Lefebvre. Ipsoa 2011;
- Formulario Commentato del Lavoro. - Ipsoa 2010;
- L'abc dei contratti con esempi e novità - in "Career Book Lavoro & Master 2008/2009" - La Repubblica Grandi Guide, Somedia;
- Sicurezza e sanzioni: la parola d'ordine è prevenzione - HR On-line - AIDP, 2008;
- Uno, nessuno, centomila contratti - in "Career Book Lavoro & Master 2006/2007" - La Repubblica Grandi Guide, Gruppo editoriale l'Espresso S.p.A.;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 2006, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- Potere direttivo e potere disciplinare - in AA.VV., Le esternalizzazioni dopo la riforma Biagi, Giuffrè, 2006;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 2005, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 2004, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- I contratti di lavoro - in Career Book 2003, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- Privacy nel rapporto di lavoro (coautore Carlo Quaranta) Ipsoa, 2002.

ARTICLES

- Il valore delle imprese si misura oggi solo in termine di sostenibilità. Che cosa vuol dire ? IPSOA quotidiano luglio 2022;
- Nomadi digitali. Un opportunità da non perdere per le aziende IPSOA quotidiano 4 giugno 2022;
- Salario Minimo. Keynes ci insegna IPSOA quotidiano 2 aprile 2022;
- Divieto di delocalizzazioni: una procedura complessa. Con tanti rischi per le imprese IPSOA quotidiano 5 febbraio 2022;
- La circolare Brunetta-Orlando in tema di lavoro agile. Prime valutazioni. - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore gennaio 2022;
- Il Green Pass: perché vanno semplificati gli adempimenti in azienda - IPSOA quotidiano 30 ottobre 2021;
- Il Green Pass non è un dato sensibile, l'azienda può richiederlo e registrarlo intervista LHH 14 ottobre 2021;
- Green Pass in azienda: ovvero cronaca di un caos annunciato - AIDP - HR On Line 20 settembre 2021;
- Il PNRR e la pandemia aprono la strada per "dematerializzare" l'impresa - Ipsoa Quotidiano 21 agosto 2021;
- Green pass obbligatorio anche per i lavoratori? Lo dice la legge ma nessuno ne parla - Kongnews 7 agosto 2021;
- Vaccino anti-Covid: obbligo solo per il personale sanitario. Tanti dubbi e qualche certezza. - Ipsoa Quotidiano 15 maggio 2021;
- Contribuzione Sud e somministrazione: fine della vicenda giudiziaria dopo il revirement Inps - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore 30 aprile 2021
- Blocco dei licenziamenti. I rischi per le imprese dopo un anno (e più) di proroghe. - Ipsoa Quotidiano 17 aprile 2021;
- Smart Working semplificato: l'ultima proroga e le prospettive future - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore 17 marzo 2021;
- Obblighi aziendali limitati ai protocolli - Il Sole 24 Ore 12 marzo 2021;
- Genova, i vaccini e i rapporti fra azienda e dipendenti: cosa dicono le normative - La Repubblica 12 marzo 2021;
- Riders, la storia infinita - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore 12 marzo 2021
- Il futuro del lavoro sarà (anche) il lavoro autonomo. Ma con maggiori tutele - Ipsoa Quotidiano 6 marzo 2021;
- Infortunio Covid per chi non si è voluto vaccinare, Inail attende i Ministeri Sole 24 Ore - Quotidiano del Lavoro 23 febbraio 2021;
- Vaccinazione sì, vaccinazione no. Quale conseguenze per il lavoratore. Mag by Legalcommunity 22 febbraio 2021;
- Con la pandemia si sviluppano nuove modalità organizzative - Il Sole 24 Ore 18 febbraio 2021;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Il vaccino anti Covid-19 e la responsabilità delle aziende. Il dibattito continua... - Ipsoa Quotidiano 30 gennaio 2021;
- Sconsigliabile imporre o proporre il vaccino - Il Sole 24 Ore 15 gennaio 2021;
- Obbligo di vaccinazione e licenziamento? Non facciamoci prendere dalla pandemia - AIDP - HR On Line 7 gennaio 2021;
- La disciplina del divieto di controllo nell'art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy - E-book AIDP Seminario 2020;
- La "corsa" dei riders verso l'autonomia o la subordinazione. Serve un contratto di settore - Ipsoa Quotidiano 5 dicembre 2020;
- Sicurezza in azienda. Lo smart working come "passaporto" per il futuro del lavoro - Ipsoa Quotidiano 19 settembre 2020;
- Gli interventi in materia di disciplina dei contratti a termine (anche a scopo di somministrazione di lavoro) a seguito del C.D. Decreto Agosto D.L. 104/2020 - AIDP Newsletter 15 settembre 2020;
- Collaborazione fa rima con lavoro subordinato - Il Sole 24 Ore 8 luglio 2020;
- Contagi sul lavoro, datore senza colpe se segue i protocolli - Il Sole 24 Ore 8 luglio 2020;
- Per i rider protezione con regole e tutele ad hoc - Il Sole 24 Ore 8 luglio 2020;
- Smart working: la sfida della disconnessione ai tempi del Covid 19 (e dopo) - Ipsoa Quotidiano 13 giugno 2020;
- Infortunio da Coronavirus: datore non responsabile se applica i protocolli - Il Sole 24 Ore 10 giugno 2020;
- Il divieto di licenziamento ulteriormente prorogato. Ma siamo davvero sicuri sia utile (oltre che Legittimo)? - AIDP - HR On Line 9 giugno 2020
- Il divieto di licenziamento in tempo di guerra (alla pandemia) - Mag by Legalcommunity 8 aprile 2020;
- Ai rider dispositivi di protezione contro il coronavirus - Il Sole 24 Ore 7 aprile 2020;
- Quarta rivoluzione industriale. Riorganizzazione interna e contratto di espansione - Sviluppo & Organizzazione 16 gennaio 2020;
- La disciplina del divieto di controllo nell'art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy - E-book AIDP Seminario 2019;
- Chambers Global Practice Guide To Employment 2019 - Second Edition - ottobre 2019;
- Sfide organizzative per l'impresa Lavoro subordinato classico e agile - Sviluppo & Organizzazione 3 ottobre 2019;
- Perché la produttività è il futuro del lavoro - Ipsoa Quotidiano 31 agosto 2019;
- L'Europa estende le protezioni per il whistleblower: E L'Italia? - Ipsoa Quotidiano 29 giugno 2019;

CURRICULUM VITAE

Luca Faila

- Facebook e rapporto di lavoro: nuove frontiere per i comportamenti extra-lavorativi - Il Lavoro nella Giurisprudenza 6/2019;
- Il lavoro in trasformazione tra regole e cambiamento culturale Sviluppo & Organizzazione 23 maggio 2019;
- Collaboratori come dipendenti - Il Giorno 20 maggio 2019;
- Il lavoro dei riders tra subordinazione, autonomia ed etero organizzazione - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore 17 maggio 2019;
- Produttività la giusta misura - Il Giorno 6 maggio 2019;
- La flessibilità del lavoro - Il Giorno 15 aprile 2019;
- Reddito di cittadinanza e tutela della privacy. La parola ai decreti correttivi - Ipsoa Quotidiano 6 aprile 2019;
- La fedina penale non si nasconde - Il Giorno 1 aprile 2019;
- L'illusione del salario minimo - Il Giorno 18 marzo 2019;
- Un decreto senza dignità - Il Giorno 4 marzo 2019;
- Social network senza eccessi - Il Giorno 18 febbraio 2019;
- Reddito (incerto) di cittadinanza - Il Giorno 4 febbraio 2019;
- La somministrazione di lavoro regolare è equiparabile al caporalato? La verità nella legge di bilancio - Ipsoa Quotidiano 26 gennaio 2019;
- Partita IVA con più appeal - Il Giorno 21 gennaio 2019;
- La disciplina del divieto di controllo nel nuovo art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy - E-book AIDP Seminario 2018;
- La stretta sul lavoro - Il Giorno 10 dicembre 2018;
- Lavoro regolare e caporalato - Il Giorno 26 novembre 2018;
- La strategia del gambero - Il Giorno 12 novembre 2018;
- La rivoluzione dei robot - Il Giorno 29 ottobre 2018;
- Ammortizzatori sociali: la manovra 2019 fa "passi indietro". La strada è lunga... - Ipsoa Quotidiano 27 ottobre 2018;
- Riqualificare il lavoro - Il Giorno 15 ottobre 2018;
- Nuovi indennizzi gravosi e incerti - Il Giorno 1 ottobre 2018;
- Pension & Retirement Plans - Getting The Deal Through - settembre 2018;
- Le chiusure di domenica non danno la felicità - Il Giorno 17 settembre 2018;
- Decreto Dignità? Un colpo mortale alla flessibilità delle aziende in Italia - Mag Legalcommunity 18 luglio 2018;
- Un colpo mortale alla flessibilità del lavoro in Italia - AIDP HR On Line 16 luglio 2018;
- L'effetto GDPR sul rapporto di lavoro - L'impresa 5 giugno 2018;
- Rendimento e controllo della prestazione lavorativa. Quale l'impatto delle nuove tecnologie sul rapporto di lavoro - AIDP Newsletter 29 maggio 2018;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Whistleblowing tra nuovi adempimenti aziendali e responsabilità per i lavoratori - AIDP Newsletter 11 aprile 2018;
- Il Lavoro subordinato che verrà - L'Impresa 6 aprile 2018;
- Scarso rendimento se c'è negligenza - Il Sole 24 Ore 8 marzo 2018;
- Per i controlli sulle malattie il polo unico delle visite fiscali - Il Sole 24 Ore 28 febbraio 2018;
- Al lavoratore con handicap grave permessi continuativi o frazionati - Il Sole 24 Ore 28 febbraio 2018;
- Whistleblowing: la nuova disciplina della delazione protetta. Quali riflessi per aziende e lavoratori? AIDP - HR On Line 8 gennaio 2018;
- La disciplina del divieto di controllo nel nuovo art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy - E-book AIDP Seminario 2017;
- Il Whistleblowing è legge - Diritto 24 - 13 dicembre 2017;
- Tardività contestazione e insussistenza fatto materiale, quali sanzioni? - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore 24 novembre 2017;
- Lavoro del futuro: la sfida si vince valorizzando le soft skills - Ipsa 7 ottobre 2017;
- Dalla tecnologia un nuovo impulso al Diversity management - L'Impresa 7 ottobre 2017;
- Sulla disciplina del lavoro autonomo - Il Lavoro nella Giurisprudenza 8-9 - 27 settembre 2017;
- Reintegrazione per il dipendente delle Poste condannato per furto. Le paradassoli ricadute del rigido formalismo in tema di tardività della contestazione disciplinare - Diritto 24 - 26 settembre 2017;
- Qualificazione del rapporto di lavoro e licenziamento - Diritto e Pratica Del Lavoro n. 32-33 - settembre 2017;
- Il licenziamento e innovazione tecnologica, sì alla comunicazione via whatsapp - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore - 28 luglio 2017;
- Il lavoro agile tra rendimento e nuove regole del gioco - AIDP Newsletter 21 luglio 2017;
- Pensions & Retirement Plans - Getting The Deal Through - Luglio 2017
- Lavoro agile: il futuro è qui! - Ipsa - 8 luglio 2017;
- Pa, l'esperto: i furbetti del cartellino non saranno licenziati - Adnkronos 6 luglio 2017;
- Lavoro agile: dal progetto alla legge - L'Impresa 6 luglio 2017;
- Licenziare tramite Whatsapp: andiamoci piano! - Manageritalia 3 luglio 2017;
- Assemblea sindacale, diritto di convocazione anche per un solo componente della RSU - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore 30 giugno 2017;
- È legittimo il licenziamento se si abusa della connessione internet sul posto di lavoro - Diritto 24 - 27 giugno 2017;
- Il lavoro agile è legge - Manageritalia 16 giugno 2017;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- L'applicazione pratica del Jobs Act quali prospettive, quali implicazioni organizzative - Direzione del Personale AIDP - giugno 2017;
- È reato installare strumenti di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori, anche in presenza di un accordo sottoscritto da tutti i dipendenti - Diritto 24 - 31 maggio 2017;
- Dai voucher al lavoro intermittente: sicuri che sia la strada giusta? - L'impresa 11 maggio 2017;
- Jobs Act autonomi e smart working: "specchio" dell'evoluzione sociale? - Ipsoa Quotidiano 8 aprile 2017;
- La Corte di Giustizia si pronuncia sul velo islamico - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore - 7 aprile 2017;
- Titoli diversi del credito giustificano processi separati - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore 10 marzo 2017;
- Licenziamento per profitto: per la Cassazione si può - L'Impresa 10 marzo 2017;
- Controlli in caso di malattia: armonizzazione al ribasso o al rialzo? Controllare bene per controllare tutti: 7 ore per tutti - Diritto 24 - 27 febbraio 2017;
- Licenziare per profitto... ora è possibile - Ipsoa Quotidiano 25 febbraio 2017;
- Licenziamento e profitto - AIDP Newsletter 2 febbraio 2017;
- Il Welfare organizzativo: conciliazione vita-lavoro - Italia Oggi 30 gennaio 2017;
- Giudizio penale e giudizio del lavoro: come le contraddizioni del sistema ricadono sulle spalle delle aziende - Diritto 24 - 27 gennaio 2017;
- Privacy e nuove relazioni industriali - L'Impresa - n. 1/2017;
- Il profitto non è (più) lo sterco del diavolo: il licenziamento individuale può essere determinato anche dalla ricerca dal profitto e della redditività aziendale (ergo si può licenziare anche senza essere in crisi), Una definitiva presa di posizione - AIDP HR On Line 9 gennaio 2017;
- L'imprenditore può licenziare per migliorare il profitto - Italia Oggi 9 gennaio 2017;
- Rivoluzionaria sentenza su licenziamento per profitto - Adnkronos - 30 dicembre 2016;
- Il profitto come causa di licenziamento: adesso si può. - Kongnews 30 dicembre 2016;
- Sì al licenziamento per profitto. Legittimo eliminare una funzione per avere più redditività - Italia Oggi 29 dicembre 2016;
- Geo-localizzazione per rilevare le presenze: il Garante dice sì - Manageritalia 25 ottobre 2016;
- Cambio di appalto: il legislatore corregge la norma e indica quando non è trasferimento di azienda - AIDP HR On Line 10 ottobre 2016;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Patto di non concorrenza, l'indennità non deve essere "retribuzione mascherata" - Il Corriere Delle Paghe Il Sole 24 Ore agosto-settembre 2016;
- Discriminatorio non scegliere un candidato per motivi religiosi - Guida al Lavoro 1 luglio 2016;
- I licenziamenti collettivi dei dirigenti - Aldai - giugno 2016;
- Nuove tecnologie e controlli a distanza - AIDP Newsletter - maggio 2016;
- I Vincoli legali di luogo e di orario? Superabili - Technopolis - maggio 2016;
- Il caso Barbulescu. Il controllo della posta elettronica e recenti modifiche all'art. 4 dello statuto dei lavoratori - Direzione Del Personale AIDP - marzo 2016;
- Jobs Act e collaborazioni autonome: le conseguenze per le aziende dal 1 gennaio 2016 - Sintesi 2 marzo 2016;
- Smart working fra nuove tecnologie e Statuto dei Lavoratori - Technopolis 22 dicembre 2015;
- Liberare il lavoro dalle catene del luogo e dell'orario di lavoro! - Kongnews 2 dicembre 2015;
- Le novità dell'art. 4 dello statuto dei lavoratori - AIDP Newsletter 27 ottobre 2015;
- Il progetto di riforma del mercato del lavoro realizzato dal Jobs Act - AIDP Newsletter 17 luglio 2015;
- La nuova disciplina del Jobs Act in tema di mutamento di mansioni e organizzazione del lavoro - AIDP HR On Line 13 luglio 2015;
- La riforma delle collaborazioni e dell'associazione in partecipazione - Guida al Lavoro 3 luglio 2015;
- Staff leasing utilizzabile per tutte le attività aziendali - Il Sole 24 Ore 1 luglio 2015;
- Somministrati a termine. Se si sfiorano i limiti passaggio a carico dell'utilizzatore - Il Sole 24 Ore 16 giugno 2015;
- Staff Leasing alla svolta. Utilizzo possibile in tutti i settori purchè entro il 20% degli addetti - Il Sole 24 Ore 16 giugno 2015;
- Il riordino delle tipologie contrattuali. La Somministrazione di Lavoro - AIDP Newsletter 22 maggio 2015;
- Con lo smart working il risultato è al centro del rapporto di lavoro - Il Sole 24 Ore 8 maggio 2015;
- Pensions & Retirement Plans - Getting The Deal Through - 7 maggio 2015;
- Jobs Act, art. 18 e futuro dei contratti a tempo indeterminato - Direzione Del Personale AIDP - marzo 2015;
- Doing business in Italy from an employment law perspective - Focus on Italy - 2 febbraio 2015;
- Ringing in the changes to the Italian job market in 2015 - Global Legal Post - 23 gennaio 2015;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Accordi aziendali in cerca di identità - Norme e Tributi-II Sole 24 - 19 dicembre 2014;
- Il Jobs Act e modifica dell'art. 18 - AIDP Newsletter 18 dicembre 2014;
- Dirigenti senza tutela del CCNL - Il Sole 24 Ore 19 novembre 2014;
- Flessibilità e contratto unico: prime riflessioni sul Jobs Act - Direzione Del Personale AIDP - marzo 2014;
- Il diritto del lavoro aiuta imprese e occupazione? - Linkiesta 8 febbraio 2014;
- Ultime novità per il lavoro temporaneo - Diritto e Pratica del Lavoro, 2001, 1400;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 2002 - La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- La nuova disciplina del contratto a termine: prime istruzioni per l'uso - Diritto e Pratica del Lavoro, 2001, 3149;
- Le recenti modifiche legislative in materia di lavoro temporaneo - in Diritto e Pratica del Lavoro, 2000, 9, 672;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 2000, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia, 1999;
- Lavoro temporaneo: stipulazione del contratto di fornitura - in Diritto e Pratica del Lavoro, 1999, 31, 2201;
- La stipulazione del contratto di fornitura e lo svolgimento delle prestazioni di lavoro temporaneo: adempimenti e conseguenze - in Dir. Comunitario Scambi Internaz., 1999, 559;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 1999, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia, 1998;
- Diritto di critica e rapporto di lavoro: una importante presa di posizione della Corte di Cassazione - (Nota a Cass. Sez. Lav. 16 maggio 1998, 4952, Basile c Soc. Fincantieri navali in Mass. Giur. Lav. 1998, 4-5, 663), 1998;
- Diritto di critica sindacale o diritto di offesa? Ancora sul (chiaro) confine tra la critica e l'attacco personale - (Nota a Pret. Bergamo 29 settembre 1997, Grandi e altri c Soc. Italcementi in Mass. Giur. Lav., 1998, I, 25), 1998;
- Lavoro interinale e regime sanzionatorio - Diritto e Pratica del Lavoro, 1997, 33, 2343;
- Cooperative di produzione e lavoro, prevalenza dell'interesse collettivo ed inammissibilità del ricorso ex art. 28 S.L. - (in Orientamenti della giurisprudenza del lavoro, 1997, 3, 647), 1997;
- Per la variazione dell'orario di lavoro non basta l'accordo aziendale - (Nota a Pret. Milano, 20 maggio 1992, Galante c Soc. La Rinascente in Riv. It. Dir. Lav., 1993, II, 816), 1993;
- Nota commento a Cass. 9 Febbraio 1990, 947, Raimondo c. Banco di Napoli e Pret. Milano, 22 dicembre 1989, Furioni c Liquipibigas

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

SOME VIDEO INTERVIEWS

- Jobs Act. La norma relativa agli indennizzi in caso di licenziamento illegittimo è incostituzionale. E adesso? - Lablaw TV - 2 ottobre 2018
<https://lablawtv.lablaw.com/live12-Jobs-Act-La-norma-relativa-agli-indennizzi-in-caso-di-licenziamento-illegittimo-ae-incostituzionale-E-adesso.html>
- Welfare e nuovi modelli organizzativi - Le Fonti TV - 19 settembre 2018 <https://www.youtube.com/watch?v=px6OAmQ6FFk>
- Sostenibilità e politiche del lavoro - Le Fonti TV - 17 luglio 2018
https://www.youtube.com/watch?time_continue=734&v=b451uQGjMls
- Privacy e aziende: un nuovo paradigma culturale - Le Fonti TV - 12 giugno 2018
<https://www.youtube.com/watch?v=QjeBNOp8Ji4>
- Controlli a distanza e tecnologia: quale rapporto - Rai Economia - 26 marzo 2018
https://www.youtube.com/watch?time_continue=2&v=SnRDW5LCfd4
- Whistleblowing, via libera alla legge: tutelato il dipendente che segnala illeciti - Rai Economia - 30 novembre 2017
<https://www.youtube.com/watch?v=oMkjLDByh3I>
- Diritto del lavoro: l'incertezza, elemento negativo per imprese e lavoratori - Rai Economia - 2 novembre 2017
<https://www.youtube.com/watch?v=CrNQVEwHb0g>

ATTENDANCE AT CONFERENCES

- I TALK DI RADIO24 Welfare & HR Summit - la gestione del persone al tempo del Covid 22 febbraio 2021;
- AIDP LOMBARDIA la gestione del persone alla luce delle ultime novità normative 12 novembre 2021;
- AGI - AIDP Associazione Studi Legali Associati - Il procedimento disciplinare al tempo della pandemia 28 ottobre 2021;
- ASLA Associazione Studi Legali Associati - Le nuove frontiere del lavoro. Che cosa è cambiato e cosa cambierà dopo la Pandemia Covid-19 - 8 luglio 2021;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale Abruzzo e Molise - La vaccinazione Covid nel rapporto di lavoro - 4 giugno 2021;
- Este PdmTalk - La responsabilità delle aziende nella ricollocazione delle persone - 28 maggio 2021;
- Consulenti del Lavoro di Milano - Riflessioni sullo statuto dei lavoratori dopo mezzo secolo di vigenza e un anno di pandemia. È necessaria una modifica strutturale o un semplice lifting? - 18 maggio 2021;
- Confindustria Genova - Vaccini in azienda: chi, come, perché - 15 marzo 2021;
- Law Talks - Come cambierà il lavoro con il nuovo governo: cosa servirà alle imprese e al mercato? Una valutazione delle prime dichiarazioni e delle prospettive - 12 marzo 2021;
- Il Sole 24 Ore Speciale Tuttolavoro - Welfare & HR Summit. Il nuovo mercato del lavoro per le organizzazioni del futuro. - 22 febbraio 2021;
- ISTUD Business School - The new "WE": Engagement, Collaborazione, Risultati nella nuova era dello Smart Working 19 novembre 2020;
- Forum Risorse Umane - L'innovazione del futuro: digitalizzazione e tecnologia per trasformare le crisi in opportunità - 19 novembre 2020;
- IBA International Bar Association 2020 Virtually Together - Long-term impact on employment and the workplace" 16 novembre 2020;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale - Seminario di Specializzazione - La gestione del personale alla luce delle ultime novità normative - 13 novembre 2020;
- Law Talks - Il lavoro ai tempi del Covid. La fotografia della situazione odierna e cosa ci aspetta per il 2021 - 11 novembre 2020;
- Este - Smart Working: diritti, doveri e responsabilità - 6 novembre 2020
- The Ruling Companies - Esserci o non esserci (in ufficio)? I dilemmi

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- dello smartworking - 28 ottobre 2020;
- ASLA Associazione Studi Legali Associati - Covid 19 e ricadute sul rapporto di lavoro: Come è cambiato il diritto del lavoro? 1 luglio 2020;
- Il Sole 24 Ore Speciale Tuttolavoro - Welfare & HR Summit. Quali saranno i nuovi scenari per il mercato del lavoro in Italia? - 9 giugno 2020
- ISTUD Business School - Rethinking Work - Visioni sul futuro del lavoro. Persone, Spazi, Tecnologia - 28 aprile 2020;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale - HR tra gestione ed evoluzione ai tempi dell'emergenza: come sta cambiando la struttura delle organizzazioni e come cambierà il lavoro dopo la crisi - 15 aprile 2020;
- Paradigma - I controlli a distanza sull'attività dei lavoratori tra privacy, tutele lavoristiche ed evoluzione tecnologica - 5 febbraio 2020;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale - Seminario di Specializzazione - La gestione del personale alla luce delle ultime novità normative - 15 novembre 2019;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale - Presentazione secondo rapporto su Robot, Intelligenza Artificiale e Lavoro in Italia - 29 ottobre 2019;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale - UGI Unione Giuristi per l'Impresa - L'evoluzione del "Team Giuslavoristico" in azienda: Avvocati e Direttori del Personale nuovi obiettivi, linguaggi, metodi di lavoro - Milano 2 ottobre 2019;
- ASLA Associazione Studi Legali Associati - Contratto a termine vs contratto a tempo indeterminato: pro e contro alla luce del Decreto Dignità e dei recenti sviluppi giurisprudenziali - Milano 26 giugno 2019;
- Synergia Formazione - Comportamenti aziendali controllo rischi operativi e rischio reputazionale - Milano 12 giugno 2019;
- The British Chamber of Commerce for Italy - Dal Lavoro agile ad Agile Working: cosa vuol dire oggi parlare di lavoro "smart" - Milano 10 giugno 2019;
- Il Convivio Di Persone & Conoscenze - Strategie e strumenti per l'HR - Milano 29 marzo 2019;
- The Ruling Companies - Dal Jobs Act al Decreto Dignità. Cosa è cambiato per le aziende a sei mesi dall'entrata in vigore? - Milano 11 marzo 2019;
- The Adam Smith Society - "Ora et labora" Occupazione e consumi: la combinazione ideale tra misure di policy e interventi normativi - Milano 4 febbraio 2019.