Failla&Partners
Studio Legale



CURRICULUM VITAE

Luca Failla

MANAGING PARTNER

CONTATTI

lfailla@faillalegal.com
+39 02 84 50 27 07

AREE DI SPECIALIZZAZIONE

Riorganizzazioni aziendali
Contenzioso giuslavoristico
Previdenza complementare
Riduzioni del personale
Trattative sindacali
Privacy del lavoro

PROFILO

Ricopre oggi la carica di Managing Partner dello studio Boutique Failla&Partners da lui fondato nel giugno 2022.

A partire da ottobre 2020 ha ricoperto la carica Head of Employment & Benefit in Deloitte Legal Italy dove è stato responsabile della relativa practice su tutto il territorio nazionale.

In precedenza dal gennaio 2006 è stato Socio Fondatore e Managing Partner di Lablaw Studio Legale Failla Rotondi & Partners che, grazie anche al suo contributo, in poco tempo è diventato uno fra i primari studi italiani di diritto del lavoro.

Specializzato nel fornire assistenza ad aziende sia italiane che estere in tutte le tematiche di diritto del lavoro, nel contenzioso in diritto del lavoro italiano, in ambito giuslavoristico, nella contrattualistica dei dirigenti e responsabilità degli Amministratori, tutela della concorrenza oltre che nei processi di riduzione del personale e riorganizzazione aziendale e outsourcing, nella gestione complessa di trattative sindacali e di negoziazioni aziendali e nelle tematiche della privacy in azienda, previdenza complementare, trattative sindacali, diritto commerciale e societario con riferimento alla gestione degli amministratori e tematiche connesse.

In oltre 30 anni di attività Luca Failla ha affrontato con successo numerosi contenziosi e ristrutturazioni di grande rilevanza legale e sociale - compresa la creazione di nuovi precedenti giurisprudenziali - a livello nazionale che internazionale.

Luca Failla ha iniziato la propria esperienza professionale presso importanti e qualificati Studi Legali di Milano nel settore del diritto del lavoro, quali Menegazzi e Trifirò e Associati. Da gennaio 1996 è stato Partner presso Io Studio Legale Abbatescianni-Osborne Clarke, in qualità di Responsabile del relativo Dipartimento di Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali. Dieci anni dopo, nel gennaio 2006 Failla è diventato socio fondatore e Managing Partner di Lablaw per 14 anni.

Failla&Partners
Studio Legale

ISCRIZIONI ALL'ALBO

Iscritto all'Ordine degli avvocati 1993

Iscritto all'Albo dei Patrocinanti presso la Corte di Cassazione dal 2005

LINGUE

Italiano
Inglese
Francese

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

È stato membro fondatore di L&E Global un network internazionale di studi legali leader nel campo del diritto del lavoro, che oggi riunisce oltre 1.000 professionisti, in più di 30 paesi e in 4 diversi continenti (Europa, America, Asia, Cina).

Riconosciuto come uno dei massimi esperti in Diritto del Lavoro a livello sia italiano che internazionale, autore di molte pubblicazioni ed articoli in materia, Luca Failla svolge regolare attività di docenza e attività di formazione e di aggiornamento per le imprese, ed è costantemente relatore in numerosi convegni specialistici in materia.

Già Assistente alla cattedra di Diritto del Lavoro presso la Università degli Studi di Milano, dal 2012 è Professore a contratto presso l'Università LUM Giuseppe De Gennaro di Casamassima (Bari).

PREMI E RICONOSCIMENTI

Nel corso della sua lunga carriera professionale Luca Failla ha ottenuto numerosi premi e riconoscimenti in considerazione dei suoi successi professionali:

- Avvocato dell'Anno - Diritto del Lavoro | Legal 500 ITALY Awards 2026
- Avvocato dell'Anno: Top Management C-Level | LC Labour Awards 2026
- Professionista dell'Anno - Employment Disputes | Top Legal Awards 2026
- Avvocato dell'anno - Lavoro | Top Legal Awards 2025
- Avvocato Lavoro Contenzioso | LegalCommunity Labour Awards 2025
- Avvocato Lavoro Contenzioso | LegalCommunity Labour Awards 2024
- Avvocato Lavoro Contenzioso | TopLegal Awards 2023
- Avvocato Alimentare & Bevande Lavoro | LegalCommunity Awards 2023
- Avvocato Lavoro Contenzioso | LegalCommunity Labour Awards 2022
- Avvocato Lavoro Contenzioso | TopLegal Awards 2022
- Avvocato Lavoro Contenzioso | LegalCommunity Labour Awards 2021
- Professionista Lavoro Contezioso | TopLegal Awards 2021
- Avvocato Lavoro Contenzioso | LegalCommunity Labour Awards 2020
- Avvocato Lavoro Contenzioso | AIDP 2020
- Avvocato Diritto del Lavoro | Milano Finanza 2020
- Avvocato dell'anno-Lavoro Contenzioso | Top Legal Awards 2019
- Avvocato dell'anno-Restructuring | LegalCommunity Labour Awards 2019
- Avvocato dell'anno-Contenzioso | LegalCommunity Labour Awards 2018
- Best Practice Group Diritto del Lavoro | Asla 2013
- Avvocato Lavoro Contenzioso | LegalCommunity Labour Awards 2013
- Avvocato Assistenza Top Management - 2° classificato | Labour Report di LegalCommunity 2012

Luca Failla è anche stato riconosciuto al livello internazionale come esperto nel proprio settore da:

- Chambers & Partners
- Legal 500 – Hall of Fame
- IEL International Employment Lawyer - Elite
- Lexology Index / Who's Who Legal – Thought Leaders
- Best Lawyers
- Leaders League
- Legal Week Awards - European Managing Partner of the Year 2010

Failla&Partners
Studio Legale

ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI

- AGI
  Associazione Giuslavoristi Italiani
- EELA
  European Employment Lawyers Association
- IBA
  International Bar Association - dove ha ricoperto la carica di Newsletter Editor Officer dell'Employment and Industrial Relations Committee
- ABA
  American Bar Association
- ASLA
  Associazione degli Studi Legali Associati - Membro del Consiglio Direttivo & Comitato Esecutivo di ASLA
- AIDP
  Associazione Italiana Direttori del Personale
- CONFINDUSTRIA
  Membro del Collegio dei Probiviri di Assolavoro
- IPSOA
  Membro del Comitato Scientifico di Pratica del Lavoro di IPSOA.

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

Dicono:

- *'Luca Failla è stato premiato come Avvocato dell'Anno in Diritto del Lavoro per la sua leadership nel contenzioso giuslavoristico e per la sua presenza in complesse questioni di diritto del lavoro.'* – Legal 500 ITALY Awards
- *'Riconosciuto come autorevole studioso, è apprezzato per la visione strategica e la rara preparazione sulle novità normative e le problematiche più innovative in cui opera con autorevolezza e sicurezza.' – 2026*
- *'Luca Failla possiede un livello di competenza eccezionale e un atteggiamento estremamente positivo nei confronti dei clienti, in particolare, e delle persone in generale. Insieme al suo team, garantisce grande disponibilità ed è estremamente efficace.' – 2026*
- *'Luca Failla, socio fondatore di Failla&Partners, vanta una solida esperienza nella consulenza su questioni di diritto del lavoro, sia contenziosi che non contenziosi, quali riorganizzazioni aziendali, licenziamenti disciplinari, ridimensionamenti e negoziazioni sindacali. I suoi clienti provengono da diversi settori, tra cui energia, istruzione, moda e servizi alle imprese.' – 2026*
- *'Luca Failla è un avvocato di grande reputazione nel settore di riferimento; molto affidabile, competente e dotato di visione strategica. -- 2026*
- *'Ha guidato contenziosi giuslavoristici innovativi, fissando precedenti a livello UE e nazionale.' – 2025*
- *'Luca Failla si distingue per l'offerta di soluzioni personalizzate e strategiche che vanno oltre le pratiche legali standard, allineandosi sempre alle esigenze specifiche e agli obiettivi a lungo termine di ciascun cliente' - 2025*

CURRICULUM UNIVERSITARIO E DOCENZE

Ampiamente riconosciuto nell'ambito legale ed accademico italiano, Failla è molto richiesto come docente nelle università e svolge attività di formazione ed aggiornamento per il personale delle imprese, nonché assidua partecipazione a convegni specialistici in materia (AIDP; Cegos; Synergia; Somedia; Learning Resources Associate; Isper; Paradigma; Il Sole 24 Ore).

Tra i suoi incarichi:

- Si è laureato in giurisprudenza nel 1988 all'Università degli Studi di Milano con una tesi in diritto del lavoro dal titolo "I diritti sindacali nella piccola impresa" con il Prof. Luciano Spagnuolo Vigorita.
- Dal 1989 ha svolto attività quale Assistente dell'istituto di Diritto del Lavoro presso la facoltà di giurisprudenza dell'Università degli Studi di Milano.
- Dal 1995 ha svolto attività quale Docente in Diritto del Lavoro presso il Ginnasio di pratica forense organizzato dall'I.S.U., Istituto Superiore per il Diritto allo Studio Universitario dell'Università degli Studi di Milano.
- Dal 2001 ha svolto attività di docenza presso il Master di specializzazione in Diritto del Lavoro Cegos - AIDP.
- Dal 2004 è docente presso il Corso di Alta Formazione in diritto del lavoro organizzato dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Milano in collaborazione con l'AGI, Associazione Giuslavoristi Italiani, sezione di Milano.
- Dal 2006 collabora con Il servizio on-line «Esperto Lavoro - Casi e Soluzioni» (Editore Ipsoa - Gruppo Wolters Kluwer), in qualità di Esperto in materia di Lavoro.
- Dal 2012 è Professore a contratto presso l'Università LUM Giuseppe De Gennaro di Casamassima (Bari)

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

PUBBLICAZIONI

Luca Failla è autore di numerose monografie e pubblicazioni:

- Italian Employment Law & Practice. Chambers&Partners – Sett 2026
- Staff Leasing: La Fornitura Continuativa di Personale tra Pregiudizio e Realtà a cura di M. Tiraboschi - Adapt University Press, Aprile 2026;
- Guide to Employment in Financial Services. IEL International Employment Lawyer – Aprile 2026.
- Il rapporto di lavoro con elementi di transnazionalità, in AA.VV. Diritto del lavoro dell'Unione Europea, Milano, 2023;
- Rapporto di lavoro e social network: il punto sul diritto di critica - il Lavoro nella giurisprudenza 11/2022;
- AA.VV. Il Diritto del lavoro dell'Unione europea. Il rapporto di lavoro con elementi di transnazionalità, a cura di Roberto Cosio, Giuffrè Editore – 2022;
- Lavoro Formulario Commentato. Profili sostanziali, gestionali e processuali a cura di Arturo Maresca, Roberto Romei, Luca Failla, Massimo Brisciani, Pierluigi Rausei - Ipsoa maggio 2021, IV Edizione;
- HR e lavoro a distanza. Lavoro remotizzato, orario di lavoro, performance, protocolli, retribuzione, welfare e gestione crisi occupazionale - Ipsoa Collana Explico - luglio 2020;
- Lavoro e Previdenza - Ipsoa InPratica - Aprile 2020, 2019, 2018
- Job rules in Italy. Labour law and industrial relations. - Ipsoa Guide Operative 2015;
- Lavoro Formulario Commentato. Profili sostanziali, gestionali e processuali. - Ipsoa giugno 2014;
- Codice del lavoro. Costituzione e leggi fondamentali.
  - Ipsoa novembre 2012;
- La somministrazione di lavoro. Differenze con il contratto a termine e l'appalto di servizi. - Giuffrè Editore 2012;
- Lavoro Formulario Commentato. Profili sostanziali, gestionali e processuali. - Ipsoa novembre 2012;
- Licenziamenti individuali - Ipsoa ottobre 2012;
- Il Nuovo Lavoro. Cosa cambia per aziende e dipendenti. Legge 28 giugno 2012, n.92, - Ipsoa luglio 2012;
- Somministrazione di lavoro - in AA.VV. Memento pratico Contratti di lavoro atipici Francis Lefebvre. Ipsoa 2011;
- Formulario Commentato del Lavoro. - Ipsoa 2010;
- L'abc dei contratti con esempi e novità - in "Career Book Lavoro & Master 2008/2009" - La Repubblica Grandi Guide, Somedia;
- Sicurezza e sanzioni: la parola d'ordine è prevenzione - HR On-line - AIDP, 2008;
- Uno, nessuno, centomila contratti - in "Career Book Lavoro & Master 2006/2007" - La Repubblica Grandi Guide, Gruppo editoriale l'Espresso S.p.A.;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 2006, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
  Potere direttivo e potere disciplinare - in AA.VV., Le esternalizzazioni dopo la riforma Biagi, Giuffrè, 2006;
- I contratti di lavoro - in Career Book 2003, 2004, 2005 La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- Privacy nel rapporto di lavoro (coautore Carlo Quaranta) Ipsoa, 2002

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

ARTICOLI

- Lo svantaggio etnico e culturale: quadro normativo e riflessi sul rapporto di lavoro. NT+ Lavoro – 28 ottobre 2026
- Whistleblowing: il ruolo chiave di codici etici e policy. Quotidiano Più - 19 ottobre 2026
- Social network e rapporto di lavoro: Perché diventano rilevanti le policies aziendali. Ipsoa Quotidiano – 16 ottobre 2026
- Somministrazione di lavoro: il decreto Lavoro 2026 chiarisce (finalmente) i dubbi. Ipsoa Quotidiano – 11 settembre 2026
- Staff leasing e contratto a termine in Italia: le differenze ora esistono. Quotidiano Più – 7 settembre 2026
- Trasparenza retributiva e di genere: un primo passo verso la cornice giuridica internazionale sui salari. Ipsoa Quotidiano – 24 luglio 2026
- Accesso dell'ex dipendente agli strumenti aziendali: eccessi di tutela? Quotidiano Più - 13 luglio 2026
- Libertà di espressione del lavoratore e obbligo di fedeltà: la Cassazione sui limiti della critica online. Le Febvre Giuffre: Ius Lavoro – 9 luglio 2026
- Decreto 1° maggio 2026: un nuovo equilibrio tra legge, contrattazione collettiva e controllo giudiziale? Ipsoa Quotidiano – 29 maggio 2026
- Dalla Direttiva sui salari minimi alla trasparenza retributiva: tra Corte di Giustizia e legislazione nazionale. Diritto e Pratica del Lavoro – 15 maggio 2026
- Accomodamenti ragionevoli: principi di tutela e sfide organizzative. Quotidiano Più – 12 maggio 2026
- Controlli difensivi aziendali e gestione dei (meta) dati nel mondo del lavoro: Attenzione alle sanzioni. Ipsoa Quotidiano – 9 maggio 2026
- Staff Leasing: La Fornitura Continuativa di Personale tra Pregiudizio e Realità ADAPT. University Press - 28 aprile 2026
- Trasparenza salariale: spunti di riflessione dallo schema di decreto di recepimento. Quotidiano Più – 23 marzo 2026
- Trasparenza e parità salariale. Verso il recepimento della Direttiva UE: con quali criticità? Ipsoa Quotidiano – 20 marzo 2026
- Dalla Direttiva sui salari minimi alla trasparenza retributiva: tra Corte di Giustizia e legislazione nazionale. Ipsoa – 30 gennaio 2026
- Salari adeguati e trasparenza retributiva: la rotta europea e le scelte nazionali. Quotidiano Più – 19 gennaio 2026
- Settore della moda: la sostenibilità non può essere solo uno "slogan". Ipsoa Quotidiano – 2 gennaio 2026
- A che punto al tuo assistente AI servirà un manuale per i dipendenti? Ipsoa Quotidiano – 1 dicembre 2025
- Confinetra malattia e disabilità nel comporto: quanto rileva per la tenuta degli obiettivi aziendali. Ipsoa Quotidiano – 28 novembre 2025
- Salari minimi adeguati, la Corte di giustizia conferma l'impianto della direttiva con alcuni significativi correttivi. NT+ Lavoro – 21 novembre 2025

Failla&Partners
Studio Legale

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Rappresentatività, legittimate le rsa anche non firmatarie. NT+ Lavoro – 12 novembre 2025
- Il procedimento ex art. 28 St. lav. non si estende al committente in un appalto genuino. Modulo24 Contenzioso Lavoro – 31 ottobre 2025
- Retribuzione proporzionata e sufficiente, l'obiettivo della legge delega. NT+ Lavoro – 16 ottobre 2025
- Comporto e accomodamenti ragionevoli: il Tribunale di Rovigo conferma la distinzione tra malattia e disabilità. Ius Lavoro – 14 ottobre 2025
- Sostenibilità aziendale dichiarata e reale: un confine da presidiare tra business, etica e controllo. Ipsoa Quotidiano – 3 ottobre 2025
- Trasparenza salariale: una nuova sfida in termini di equità. Ipsoa Quotidiano – 15 settembre 2025
- I licenziamenti nelle piccole imprese dopo la illegittimità costituzionale. NT+ Lavoro - 1 settembre 2025
- Fuga dei Cervelli dall'Italia. Cosa è necessario fare per invertirela rotta? Ipsoa Quotidiano – 1 agosto 2025
- Manuale Lavoro | Somministrazione di lavoro, contratto a termine, appalto. Lefebvre Giuffrè – 28 luglio 2025
- Partecipazione dei lavoratori alla gestione delle imprese: una svolta storica. Ipsoa Quotidiano – 23 giugno 2025
- Smart Working: il controllo a distanza passa da un'adeguata informativa. Anche con l'uso dell' IA Ipsoa Quotidiano – 15 giugno 2025
- Intelligenza artificiale: Quali implicazioni nella gestione del rapporto di lavoro? AIDP / Direzione del Personale – 1 giugno 2025
- Somministrazione di lavoro: il Ministero del Lavoro chiarisce poco, anzi complica Ipsoa Quotidiano – 9 maggio 2025
- Che ne ha fatto lo smart working? Quotidiano Più - 5 maggio 2025
- Controlli difensivi sul luogo di lavoro. Cosa dice la giurisprudenza Ipsoa Quotidiano – 12 aprile 2025
- La partecipazione dei lavoratori all'impresa: l'ennesima utopia o una possibilità concreta da cogliere? - AIDP | HR Online 7 aprile 2025
- Jobs Act ma non solo: l'ultima parola ai referendum – IPSOA Quotidiano 15 marzo 2025
- Somministrazione di lavoro: modifiche dal Collegato Lavoro, in attesa degli sviluppi dalla UE – IPSOA Quotidiano 8 febbraio 2025
- Direttiva Europea sui salari minimi: Una tema ancora in divenire ? - NT+ Lavoro 30 gennaio 2025
- Dal Jobs Act ai licenziamenti individuali una pioggia di abrogazioni in vista - NT+ Lavoro 24 gennaio 2025
- Assenze ingiustificate: la "stretta" del Legislatore sulle dimissioni del lavoratore (per fatti concludenti) avrà gli effetti sperati? – HR Online 4 gennaio 2025

Failla&Partners
Studio Legale

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Conservazione delle e-mail aziendali. E' necessaria un'adeguata informativa per evitare sanzioni - Ipsoa Quotidiano 14 dicembre 2024
- Il caso IOR ed il licenziamento dei dipendenti a causa di matrimonio vietato tra colleghi. Qualche riflessione a margine - HR Online 21 Novembre 2024
- Direttiva sul salario minimo: un recepimento non scontato - NT+ Lavoro 20 Novembre 2024
- Assenze mirate per farsi licenziare: ai datori la chance dei controlli Inl - NT+ Lavoro 13 Novembre 2024
- Il sistema del contratto a tutele crescenti è ormai destrutturato. Il legislatore deve intervenire! – Ipsoa Quotidiano 9 novembre 2024
- Chiusura parziale o delocalizzazioni di siti produttivi: una procedura complessa - Quotidiano Più 28 ottobre 2024
- Che succede se arriva il Grande Fratello etico in azienda? – HR Online 8 ottobre 2024
- Contratto a termine, l'indennità risarcitoria non piace alla Commissione UE – NT+ Lavoro 30 settembre 2024
- Le nuove frontiere del welfare: l'impresa partecipata – Quotidiano Più 2 settembre 2024
- Patto di non concorrenza. Utile strumento per tutelare aziende e lavoratori nel mercato del lavoro – Ipsoa Quotidiano 31 agosto 2024
- l contratto di lavoro a tempo determinato: quale evoluzione per le causali? - IUS Giuffrè 31 luglio 2024
- Conflitto di interesse sul lavoro. Perché l'etica deve sempre prevalere in azienda – Ipsoa Quotidiano 13 luglio 2024
- Privacy e posta elettronica, alleggerimento degli oneri - NT+ Lavoro 25 giugno 2024
- Lavoro attraverso piattaforma in Italia: stato dell'arte in vista del recepimento della Direttiva – Quotidiano Più 17 giugno 2024
- Intelligenza Artificiale: l'UE costruisce la cornice giuridica. Anche a beneficio del mercato del lavoro – IPSOA 7 giugno 2024
- Dal lavoro agile alla settimana corta: la lezione della flessibilità – Personale e Lavoro 1 maggio 2024
- Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo tra scelte organizzative e presupposti economici: quale evoluzione? – Ius Giuffrè 30 aprile 2024
- L'impresa partecipata dai lavoratori. Una nuova sfida in termini di welfare – IPSOA Quotidiano 20 aprile 2024
- Ancora un parametro per la determinazione della retribuzione minima - NT+ Lavoro 16 aprile 2024
- Il ruolo del contratto a tempo determinato nel sistema giuridico italiano - Quotidiano Più 8 aprile 2024
- Gestione delle e-mail: cosa possono fare le aziende in attesa di altre (opportune) determinazioni del Garante della Privacy? – IPSOA Quotidiano 9 marzo 2024

Failla&Partners
Studio Legale

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Giusta retribuzione, ancora nuovi orientamenti giurisprudenziali – NT+ Lavoro 28 febbraio 2024
- Lavorare meno, lavorare meglio e vivere felici – Linkiesta 26 febbraio 2024
- Giornate più brevi e venerdì liberi, gli italiani sognano le settimane corte – Linkiesta 21 febbraio 2024
- Settimana corta, la giusta dimensione del tempo di lavoro dopo gli accordi Lamborghini e Luxottica – NT+ Lavoro 20 febbraio 2024
- Lavoro agile o settimana corta. Quali opportunità per aziende e lavoratori? – IPSOA Quotidiano 20 gennaio 2024
- Una Nuova Strada da Seguire: Settimane di 4 Giorni – International Employment Lawyer 18 gennaio 2024
- Settimana corta, cosa possiamo imparare dagli accordi Luxottica e Lamborghini – Formiche 14 dicembre 2023
- Whistleblowing: dall'attuazione della Direttiva UE 2019/1937 con il d.lgs. n. 24/2023 nuovi rilevanti obblighi a carico delle aziende – Portale IUS Lavoro 11 dicembre 2023
- Il lavoro attraverso piattaforma: siamo alla resa dei conti? – Ipsoa Quotidiano 4 novembre 2023
- Lavoro attraverso piattaforma digitale: la subordinazione oltre la tutela sindacale – Ius Giuffrè 2 novembre 2023
- Il valore costituzionale della giusta retribuzione, quale il ruolo del giudice? – Quotidiano Più 27 ottobre 2023
- Intelligenza artificiale nell'organizzazione del lavoro: grandi vantaggi, ma anche rischi e sanzioni – Ipsoa Quotidiano 23 settembre 2023
- Dal fattore tempo al fattore produttività: quale evoluzione per il lavoro subordinato? – Giuffrè Francis Lefebvre 22 agosto 2023
- Contratto a termine del decreto lavoro. Attenzione ai contenziosi – Ipsoa quotidiano 5 agosto 2023
- Flessibilità o produttività oppure flessibilità e produttività? – Persone & Conoscenze - La voce della Direzione del Personale 27 luglio 2023
- Gig economy e lavoro su piattaforme: l'Europa apre i negoziati sulla proposta di Direttiva - Guida al Lavoro / IlSole24Ore 17 luglio 2023
- Settimana corta e "patto di rendimento": un binomio vincente per aziende e lavoratori – HR Online 6 giugno 2023
- La questione del salario minimo non appartiene solo alla gig economy – Il Corriere delle Paghe / Il Sole 24 Ore 5 giugno 2023
- La settimana corta è possibile fissando gli obiettivi di lavoro – Affari&Finanza / La Repubblica 29 maggio 2023
- Intelligenza Artificiale e gestione degli esuberi in Italia: La rilevanza del fattore umano - QuotidianoPiù 15 maggio 2023
- Prime osservazioni sul decreto Lavoro in tema di 'liberalizzazione' dei contratti a termine. Sbagliata laprima. Meglio la seconda – HR Online 8 maggio 2023

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Contratto a tempo determinato: un annunciato ritorno alle causali. Con tante difficoltà – Ipsoa Quotidiano 29 aprile 2023
- Intelligenza artificiale e lavoro. Una sfida giuridica, ma anche etica – Ipsoa Quotidiano 7 aprile 2023
- Indennità risarcitoria del contratto a termine illegittimo – Diritto & Pratica del Lavoro 7 aprile 2023
- Stipendi uguali e orario ridotto, la settimana corta può davvero arrivare in Italia? Cosa faranno le aziende – Money 6 aprile 2023
- Settimana lavorativa corta, 1 manager su 2 è favorevole/ Nodo orario e retribuzione - Il sussidiario.net 6 aprile 2023
- Tendenza. Produttività e valutazione del rendimento dei lavoratori – Avvenire.it 6 aprile 2023
- Settimana corta, una nuova frontiera per il contratto di lavoro - Il Corriere delle Paghe / Il Sole 24 Ore 4 aprile 2023
- Settimana corta, stesso salario. Analisi di una metamorfosi difficile – Economy 21 marzo 2023
- Per settimana corta non serve legge, cambiare valutazione – Today 14 marzo 2023
- Per settimana corta non serve legge, cambiare valutazione - Il Foglio 13 marzo 2023
- Per settimana corta non serve legge, cambiare valutazione rendimento - Lacronaca24.it 13 marzo 2023
- Per settimana corta non serve legge, cambiare valutazione rendimento - Libero Quotidiano 13 marzo 2023
- Ben venga il decreto flussi per i lavoratori migranti – Panorama 10 marzo 2023
- Fuga all'estero: cause e possibili soluzioni - Diritto & Pratica del Lavoro 7 marzo 2023
- Le istruzioni del Garante privacy sul decreto Trasparenza - Guida al Lavoro di IlSole24Ore 23 febbraio 2023
- Contratti di lavoro flessibili, presente e futuro del mondo del lavoro. Ne siamo consapevoli? - Ipsoa Quotidiano febbraio 2023
- Lavoro subordinato vs lavoro autonomo. La legge di Bilancio 2023 indica questa direzione? - Ipsoa Quotidiano gennaio 2023
- Quando il fringe benefit diventa un bonus - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore gennaio 2023;
- Dal fenomeno delle grandi dimissioni l'occasione per ripensare il proprio lavoro – Diritto & Pratica del Lavoro 47-48/2022;
- Formazione professionale, PNRR, sostenibilità: 3 sfide per le aziende - IPSOA quotidiano 17 dicembre 2022;
- I prossimi scenari del diritto del lavoro e il ruolo del giuslavorista al supporto delle imprese – Focus Lavoro novembre 2022;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Certificazione parità di genere e premialità per le imprese. A che punto siamo? – IPSOA quotidiano 12 novembre 2022;
- Divieto di delocalizzazioni: la procedura resta complessa - Wolters Kluwer Italia s.r.l.;
- Decreto Trasparenza, obblighi informativi e trattamento dei dati personali – Guida al lavoro/Il Sole 24 Ore 14 ottobre 2022;
- Smart working = nuovo modello di lavoro. Le imprese sono pronte? - IPSOA quotidiano 17 settembre 2022;
- Intelligenza artificiale e nuove frontiere del metaverso. Il mondo del lavoro è pronto? - IPSOA quotidiano 10 settembre 2022;
- Il valore delle imprese si misura oggi solo in termine di sostenibilità. Che cosa vuol dire ? - IPSOA quotidiano luglio 2022;
- Nomadi digitali. Un opportunità da non perdere per le aziende. -IPSOA quotidiano 4 giugno 2022;
- Salario Minimo. Keynes ci insegna - IPSOA quotidiano 2 aprile 2022;
- Divieto di delocalizzazioni: una procedura complessa. Con tanti rischi per le imprese - IPSOA quotidiano 5 febbraio 2022;
- Great resignation, work life balance, competenze professionali. Verso il nuovo mercato del lavoro – IPSOA quotidiano 22 gennaio 2022;
- La circolare Brunetta-Orlando in tema di lavoro agile. Prime valutazioni. - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore 21 gennaio 2022;
- Il Green Pass: perché vanno semplificati gli adempimenti in azienda - IPSOA quotidiano 30 ottobre 2021;
- Il Green Pass non è un dato sensibile, l'azienda può richiederlo e registrarlo intervista - LHH 14 ottobre 2021
- Il Green Pass nelle aziende private, effetti e ricadute - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore 30 settembre 2021;
- Green Pass in azienda: ovvero cronaca di un caos annunciato - AIDP - HR On Line 20 settembre 2021;
- Il PNRR e la pandemia aprono la strada per "dematerializzare" l'impresa - Ipsoa Quotidiano 21 agosto 2021;
- Green pass obbligatorio anche per i lavoratori? Lo dice la legge ma nessuno ne parla - Kongnews 7 agosto 2021;
- Vaccino anti-Covid: obbligo solo per il personale sanitario. Tanti dubbi e qualche certezza. - Ipsoa Quotidiano 15 maggio 2021;
- Contribuzione Sud e somministrazione: fine della vicenda giudiziaria dopo il revirement Inps - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore 30 aprile 2021;
- Blocco dei licenziamenti. I rischi per le imprese dopo un anno (e più) di proroghe. - Ipsoa Quotidiano 17 aprile 2021;
- Smart Working semplificato: l'ultima proroga e le prospettive future - Guida AI Lavoro/II Sole 24 Ore 17 marzo 2021;
- Obblighi aziendali limitati ai protocolli - Il Sole 24 Ore 12 marzo 2021;
- Genova, i vaccini e i rapporti fra azienda e dipendenti: cosa dicono le normative — La Repubblica 12 marzo 2021;
- Riders, la storia infinita - Guida AI Lavoro/Il Sole 24 Ore 12 marzo 2021;
- Il futuro del lavoro sarà (anche) il lavoro autonomo. Ma con maggiori tutele - Ipsoa Quotidiano 6 marzo 2021;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Infortunio Covid per chi non si è voluto vaccinare, Inail attende i Ministeri Sole 24 Ore - Quotidiano del Lavoro 23 febbraio 2021;
- Vaccinazione sì, vaccinazione no. Quale conseguenze per il lavoratore. - Mag by LegalCommunity 22 febbraio 2021;
- Con la pandemia si sviluppano nuove modalità organizzative - Il Sole 24 Ore 18 febbraio 2021;
- Il vaccino anti Covid-19 e la responsabilità delle aziende. Il dibattito continua... - Ipsoa Quotidiano 30 gennaio 2021;
- Sconsigliabile imporre o proporre il vaccino - Il Sole 24 Ore 15 gennaio 2021;
- Obbligo di vaccinazione e licenziamento? Non facciamoci prendere dalla pandemia - AIDP - HR On Line 7 gennaio 2021;
- La disciplina del divieto di controllo nell'art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy - E-book AIDP Seminario 2020;
- La "corsa" dei riders verso l'autonomia o la subordinazione. Serve un contratto di settore - Ipsoa Quotidiano 5 dicembre 2020;
- Sicurezza in azienda. Lo smart working come "passaporto" per il futuro del lavoro - Ipsoa Quotidiano 19 settembre 2020;
- Gli interventi in materia di disciplina dei contratti a termine (anche a scopo di somministrazione di lavoro) a seguito del C.D. Decreto Agosto D.L. 104/2020 - AIDP Newsletter 15 settembre 2020;
- Collaborazione fa rima con lavoro subordinato - Il Sole 24 Ore 8 luglio 2020;
- Contagi sul lavoro, datore senza colpe se segue i protocolli - Il Sole 24 Ore 8 luglio 2020;
- Per i rider protezione con regole e tutele ad hoc - Il Sole 24 Ore 8 luglio 2020;
- Smart working: la sfida della disconnessione ai tempi del Covid 19 (e dopo) - Ipsoa Quotidiano 13 giugno 2020;
- Infortunio da Coronavirus: datore non responsabile se applica i protocolli - Il Sole 24 Ore 10 giugno 2020;
- Il divieto di licenziamento ulteriormente prorogato. Ma siamo davvero sicuri sia utile (oltre che Legittimo)? - AIDP - HR On Line 9 giugno 2020;
- Il divieto di licenziamento in tempo di guerra (alla pandemia) - Mag by LegalCommunity 8 aprile 2020;
- Ai rider dispositivi di protezione contro il coronavirus - Il Sole 24 Ore 7 aprile 2020;
- Quarta rivoluzione industriale. Riorganizzazione interna e contratto di espansione - Sviluppo & Organizzazione 16 gennaio 2020;
- La disciplina del divieto di controllo nell'art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy - E-book AIDP Seminario 2019;
- Chambers Global Practice Guide To Employment 2019 - Second Edition - ottobre 2019;
- Sfide organizzative per l'impresa Lavoro subordinato classico e agile -Sviluppo & Organizzazione 3 ottobre 2014
- Perché la produttività è il futuro del lavoro - Ipsoa Quotidiano 31 agosto 2019;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- L'Europa estende le protezioni per il whistleblower: E L'Italia? - Ipsoa Quotidiano 29 giugno 2019;
- Facebook e rapporto di lavoro: nuove frontiere per i comportamenti extra-lavorativi - Il Lavoro nella Giurisprudenza 6/2019;
- Il lavoro in trasformazione tra regole e cambiamento culturale Sviluppo & Organizzazione 23 maggio 2019;
- Collaboratori come dipendenti - Il Giorno 20 maggio 2019;
- Il lavoro dei riders tra subordinazione, autonomia ed etero organizzazione - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore 17 maggio 2019;
- Produttività la giusta misura - Il Giorno 6 maggio 2019;
- La flessibilità del lavoro - Il Giorno 15 aprile 2019;
- Reddito di cittadinanza e tutela della privacy. La parola ai decreti correttivi - Ipsoa Quotidiano 6 aprile 2019;
- La fedina penale non si nasconde - Il Giorno 1 aprile 2019;
- L'illusione del salario minimo - Il Giorno 18 marzo 2019;
- Un decreto senza dignità - Il Giorno 4 marzo 2019;
- Social network senza eccessi - Il Giorno 18 febbraio 2019;
- Reddito (incerto) di cittadinanza - Il Giorno 4 febbraio 2019;
- La somministrazione di lavoro regolare è equiparabile al caporalato? La verità nella legge di bilancio - Ipsoa Quotidiano 26 gennaio 2019;
- Partita IVA con più appeal - Il Giorno 21 gennaio 2019;
- La disciplina del divieto di controllo nel nuovo art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy -E-book AIDP Seminario 2018;
- La stretta sul lavoro - Il Giorno 10 dicembre 2018;
- Lavoro regolare e caporalato - Il Giorno 26 novembre 2018;
- La strategia del gambero - Il Giorno 12 novembre 2018;
- La rivoluzione dei robot - Il Giorno 29 ottobre 2018;
- Ammortizzatori sociali: la manovra 2019 fa "passi indietro". La strada è lunga... - Ipsoa Quotidiano 27 ottobre 2018;
- Riqualificare il lavoro - Il Giorno 15 ottobre 2018;
- Nuovi indennizzi gravosi e incerti - Il Giorno 1 ottobre 2018;
- Pension & Retirement Plans - Getting The Deal Through – settembre 2018;
- Le chiusure di domenica non danno la felicità - Il Giorno 17 settembre 2018;
- Decreto Dignità? Un colpo mortale alla flessibilità delle aziende in Italia - Mag LegalCommunity 18 luglio 2018;
- Un colpo mortale alla flessibilità del lavoro in Italia - AIDP HR On Line 16 luglio 2018;
- L'effetto GDPR sul rapporto di lavoro - L'impresa 5 giugno 2018;
- Rendimento e controllo della prestazione lavorativa. Quale l'impatto delle nuove tecnologie sul rapporto di lavoro - AIDP Newsletter 29 maggio 2018;
- Whistleblowing tra nuovi adempimenti aziendali e responsabilità per i lavoratori - AIDP Newsletter 11 aprile 2018;
- Il Lavoro subordinato che verrà - L'impresa 6 aprile 2018;
- Scarso rendimento se c'è negligenza - Il Sole 24 Ore 8 marzo 2018;
- Per i controlli sulle malattie il polo unico delle visite fiscali - Il Sole 24 Ore 28 febbraio 2018;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- AI lavoratore con handicap grave permessi continuativi o frazionati - Il Sole 24 Ore 28 febbraio 2018;
- Whistleblowing: la nuova disciplina della delazione protetta. Quali riflessi per aziende e lavoratori? AIDP - HR On Line 8 gennaio 2018;
- La disciplina del divieto di controllo nel nuovo art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy - E-book AIDP Seminario 2017;
- Il Whistleblowing è legge - Diritto 24 - 13 dicembre 2017;
- Tardività contestazione e insussistenza fatto materiale, quali sanzioni? - Guida al Lavoro/II Sole 24 Ore 24 novembre 2017;
- Lavoro del futuro: la sfida si vince valorizzando le soft skills - Ipsoa 7 ottobre 2017;
- Dalla tecnologia un nuovo impulso al Diversity management - L'Impresa 7 ottobre 2017;
- Sulla disciplina del lavoro autonomo - Il Lavoro nella Giurisprudenza - 27 settembre 2017;
- Reintegrazione per il dipendente delle Poste condannato per furto. Le paradossali ricadute del rigido formalismo in tema di tardività della contestazione disciplinare - Diritto 24 - 26 settembre 2017;
- Qualificazione del rapporto di lavoro e licenziamento - Diritto e Pratica Del Lavoro n. 32-33 - settembre 2017;
- Il licenziamento e innovazione tecnologica, sì alla comunicazione via WhatsApp - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore - 28 luglio 2017;
- Il lavoro agile tra rendimento e nuove regole del gioco - AIDP Newsletter 21 luglio 2017;
- Pensions & Retirement Plans - Getting The Deal Through - luglio 2017;
- Lavoro agile: il futuro è qui! - Ipsoa 8 luglio 2017;
- Pa, l'esperto: i furbetti del cartellino non saranno licenziati - Adnkronos 6 luglio 2017;
- Lavoro agile: dal progetto alla legge - L'impresa 6 luglio 2017;
- Licenziare tramite WhatsApp: andiamoci piano! - Manageritalia 3 luglio 2017;
- Assemblea sindacale, diritto di convocazione anche per un solo componente della RSU - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore 30 giugno 2017;
- È legittimo il licenziamento se si abusa della connessione internet sul posto di lavoro - Diritto 24 - 27 giugno 2017;
- Il lavoro agile è legge - Manageritalia 16 giugno 2017;
- L'applicazione pratica del Jobs Act quali prospettive, quali implicazioni organizzative - Direzione del Personale AIDP - giugno 2017;
- È reato installare strumenti di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori, anche in presenza di un accordo sottoscritto da tutti i dipendenti - Diritto 24 31 maggio 2017;
- Dai voucher al lavoro intermittente: sicuri che sia la strada giusta? - L'impresa 11 maggio 2017;
- Jobs Act autonomi e smart working: "specchio" dell'evoluzione sociale? - Ipsoa Quotidiano 8 aprile 2017;
- La Corte di Giustizia si pronuncia sul velo islamico - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore 7 aprile 2017;
- Titoli diversi del credito giustificano processi separati - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore 10 marzo 2017;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Licenziamento per profitto: per la Cassazione si può - L'impresa 10 marzo 2017;
- Controlli in caso di malattia: armonizzazione al ribasso o al rialzo? Controllare bene per controllare tutti: 7 ore per tutti - Diritto 24-27 febbraio 2017;
- Licenziare per profitto... ora è possibile - Ipsoa Quotidiano 25 febbraio 2017;
- Licenziamento e profitto - AIDP Newsletter 2 febbraio 2017;
- Il Welfare organizzativo: conciliazione vita-lavoro - Italia Oggi 30 gennaio 2017;
- Giudizio penale e giudizio del lavoro: come le contraddizioni del sistema ricadono sulle spalle delle aziende - Diritto 24 - 27 gennaio 2017;
- Privacy e nuove relazioni industriali - L'impresa n. 1/2017;
- Il profitto non è (più) lo sterco del diavolo: il licenziamento individuale può essere determinato anche dalla ricerca dal profitto e della redditività aziendale (ergo si può licenziare anche senza essere in crisi), Una definitiva presa di posizione - AIDP HR On Line 9 gennaio 2017;
- L'imprenditore più licenziare per migliorare il profitto - Italia Oggi 9 gennaio 2017;
- Rivoluzionaria sentenza su licenziamento per profitto - Adnkronos - 30 dicembre 2016;
- Il profitto come causa di licenziamento: adesso si può. - Kongnews 30 dicembre 2016;
- Sì al licenziamento per profitto. Legittimo eliminare una funzione per avere più redditività - Italia Oggi 29 dicembre 2016;
- Geo-localizzazione per rilevare le presenze: il Garante dice si - Manageritalia 25 ottobre 2016;
- Cambio di appalto: il legislatore corregge la norma e indica quando non è trasferimento di azienda - AIDP HR On Line 10 ottobre 2016;
- Patto di non concorrenza, l'indennità non deve essere "retribuzione mascherata" - Il Corriere Delle Paghe Il Sole 24 Ore agosto-settembre 2016;
- Discriminatorio non scegliere un candidato per motivi religiosi Guida al Lavoro 1 luglio 2016;
- I licenziamenti collettivi dei dirigenti - Aldai giugno 2016;
- Nuove tecnologie e controlli a distanza - AIDP Newsletter maggio 2016;
- I Vincoli legali di luogo e di orario? Superabili – Technopolis maggio 2016;
- Il caso Barbulescu. Il controllo della posta elettronica e recenti modifiche all'art. 4 dello statuto dei lavoratori - Direzione Del Personale AIDP marzo 2016;
- Jobs Act e collaborazioni autonome: le conseguenze per le aziende dal 1 gennaio 2016 - Sintesi 2 marzo 2016;
- Smart working fra nuove tecnologie e Statuto dei Lavoratori - Technopolis 22 dicembre 2015;
- Liberare il lavoro dalle catene del luogo e dell'orario di lavoro! - Kongnews 2 dicembre 2015;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Le novità dell'art. 4 dello statuto dei lavoratore - AIDP Newsletter 27 ottobre 2015;
- Il progetto di riforma del mercato del lavoro realizzato dal Jobs Act - AIDP Newsletter 17 luglio 2015;
- La nuova disciplina del Jobs Act in tema di mutamento di mansioni e organizzazione del lavoro - AIDP HR On Line 13 luglio 2015;
- La riforma delle collaborazioni e dell'associazione in partecipazione - Guida al Lavoro 3 luglio 2015;
- Staff leasing utilizzabile per tutte le attività aziendali - Il Sole 24 Ore 1 luglio 2015;
- Somministrati a termine. Se si sforano i limiti passaggio a carico dell'utilizzatore - Il Sole 24 Ore 16 giugno 2015;
- Staff Leasing alla svolta. Utilizzo possibile in tutti i settori purché entro il 20% degli addetti - Il Sole 24 Ore 16 giugno 2015;
- Il riordino delle tipologie contrattuali. La Somministrazione di Lavoro - AIDP Newsletter 22 maggio 2015;
- Con lo smart working il risultato è al centro del rapporto di lavoro - Il Sole 24 Ore 8 maggio 2015;
- Pensions & Retirement Plans - Getting The Deal Through - 7 maggio 2015;
- Jobs Act, art. 18 e futuro dei contratti a tempo indeterminato - Direzione Del Personale AIDP - marzo 2015;
- Doing business in Italy from an employment law perspective - Focus on Italy 2 febbraio 2015;
- Ringing in the changes to the Italian job market in 2015 – Global Legal Post - 23 gennaio 2015;
- Accordi aziendali in cerca di identità - Norme e Tributi - Il Sole 24-19 dicembre 2014;
- Il Jobs Act e modifica dell'art. 18 - AIDP Newsletter 18 dicembre 2014;
- Dirigenti senza tutela del CCNL- Il Sole 24 Ore 19 novembre 2014;
- Flessibilità e contratto unico: prime riflessioni sul Jobs Act - Direzione Del Personale AIDP - marzo 2014;
- Il diritto del lavoro aiuta imprese e occupazione? - Linkiesta 8 febbraio 2014;
- Ultime novità per il lavoro temporaneo - Diritto e Pratica del Lavoro, 2001, 1400;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 2002 - La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- La nuova disciplina del contratto a termine: prime istruzioni per l'uso - Diritto e Pratica del Lavoro 2001, 3149;
- Le recenti modifiche legislative in materia di lavoro temporaneo in Diritto e Pratica del Lavoro 2000, 9, 672;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 2000, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia, 1999;
- Lavoro temporaneo: stipulazione del contratto di fornitura - in Diritto e Pratica del Lavoro 1999;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- La stipulazione del contratto di fornitura e Io svolgimento delle prestazioni di lavoro temporaneo: adempimenti e conseguenze - in Dir. Comunitario Scambi Internaz., 1999;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 1999, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia, 1998;
- Diritto di critica e rapporto di lavoro: una importante presa di posizione della Corte di Cassazione - (Nota a Cass. Sez. Lav. 16 maggio 1998, 4952, Basile c Soc. Fincantieri navali in Mass. Giur. Lav. 1998, 4-5, óó3), 1998;
- Diritto di critica sindacale o diritto di offesa? Ancora sul (chiaro) confine tra la critica e l'attacco personale - (Nota a Pret. Bergamo 29 settembre 1997, Grandi e altri c Soc. Italcementi in Mass. Giur. Lav., 1998, I, 25)
- Lavoro interinale e regime sanzionatorio - Diritto e Pratica del Lavoro, 1997, 33, 2343;
- Cooperative di produzione e lavoro, prevalenza dell'interesse collettivo ed inammissibilità del ricorso ex art. 28 S.L. - (in Orientamenti della giurisprudenza del lavoro, 1997, 3, 647), 1997;
- Per la variazione dell'orario di lavoro non basta l'accordo aziendale (Nota a Pret. Milano, 20 maggio 1992, Galante c Soc. La Rinascente in Riv. It. Dir. Lav., 1993, Il, 816), 1993;
- Nota commento a Cass. 9 Febbraio 1990, 947, Raimondo c. Banco di Napoli e Pret. Milano, 22 dicembre 1989, Furioni c Liquipibigas

Failla&Partners
Studio Legale

CURRICULUM VITAE Luca Failla

ALCUNE VIDEOINTERVISTE

- *Referendum, reinventare il lavoro o nostalgia del Novecento?* – Maggio 2025 LINK
- *The 4-day work week, a powerful trend* – giugno 2024 LINK
- *Pensavo fosse Smart (working), ma era solo telelavoro - Aprile 2024* LINK
- L'alba di una nuova era (del lavoro) – Marzo 2024 LINK
- *Salario Minimo in Italia, Facciamo il Punto* - Le Fonti TV Dec 2023 LINK
- *Le Modifiche del Decreto Lavoro in Tema di Contratti a Termine* – July 2023 Le Fonti TV LINK
- *Settimana Corta, Orario Ridotto e Rendimento: Conciliare Esigenze di Aziende e Lavoratori*. Le Fonti TV Giugno 2023 LINK
- *Decreto Lavoro 2023: Tutte le Novita'* Le Fonti TV June 22 2023 LINK
- *Avvocato Giuslavorista Ci Ha Parlato Del Green Pass Sul Posto Di Lavoro* – 10 agosto 2021 LINK
- *Smart Working* – 25 giugno 2019 LINK
- *Obbligatorietà del vaccino Covid-19, è possibile*? – 16 aprile 2019 LINK
- *Avv. Luca Failla Professionista dell'anno contenzioso* | TopLegal – 2019 LINK
- *Welfare e nuovi modelli organizzativi* - Le Fonti TV - 19 settembre 2018: LINK
- *Sostenibilità e politiche del lavoro* - Le Fonti TV - 17 luglio 2018: LINK
- *Privacy e aziende: un nuovo paradigma culturale* - Le Fonti TV - 12 giugno 2018 LINK
- *Controlli a distanza e tecnologia: quale rapporto* - Rai Economia -26 marzo 2018 LINK
- *Whistleblowing, via libera alla legge: tutelato il dipendente che segnala illeciti* - Rai Economia - 30 novembre 2017 LINK
- *Diritto del lavoro: l'incertezza, elemento negativo per imprese e lavoratori* - Rai Economia - 2 novembre 2017 LINK

CURRICULUM VITAE Luca Failla

PARTECIPAZIONI A CONVEGNI

- L'Investigatore Privato Nel Processo Del Lavoro tra Tutela Aziendale e Diritti del Lavoratore. Ordine degli Avvocati di Milano – 12 ottobre 2026
- Beyond the Hotline: Whistleblowing Culture Across European Workplaces. IEL International Employment Lawyer: European Summit – 16 Settembre 2026
- Trasparenza Salariale, Retribuzione Equa e Accomodamenti Ragionevoli. ASLA & Ordine degli Avvocati di Milano – 8 luglio 2026
- La Somministrazione di lavoro dopo il nuovo CCNL. Confindustria Verona – 26 maggio 2026
- Whistleblowing, Governance e Protezione del Segnalante Nel D.Lgs. 24/2023 Dialogo a partire dal "Commento Sistematico alla Disciplina Del D.Lgs. 24/2023". Ordine degli Avvocati di Milano - 24 novembre 2025
- Il controllo dei lavoratori e la tutela della privacy. AIDP – 4 novembre 2025
- EWC reforms: A new era for transnational engagement? International Employment Lawyer European Summit - Sept 18, 2025
- Special investigations a tutela delle aziende e delle persone – 13 maggio 2025
- Contratto di lavoro e ruolo dell'autonomia individuale – 21 febbraio 2025
- Licenziamento e tutele a dieci anni dal Jobs Act : Cosa rimane delle 'tutele crescenti' e quali implicazioni sulla gestione del rapporto do lavoro - 21 ottobre 2024
- TopLegal: Labour Forum 2024 – 22 ottobre 2024
- Settimana Corta : fra Produttività, Ingaggio e Bilanciamento Vita-Lavoro – 8 Ottobre 2024
- I problemi del lavoro nel mondo che cambia – 5 luglio 2024
- La normativa dell'appalto alla luce delle modifiche introdotte dal Decreto Legge n. 19 del 2 marzo 2024 - 25 giugno 2024
- Appalto e dintorni conoscere per poter scegliere -- 7 giugno 2024
- Le novità in materia di Whistleblowing. La direttiva UE 2019/1937 e il D.Lgs.24/2023. Cosa cambia per aziende e lavoratori – 17 luglio 2023
- Decreto lavoro del primo maggio: analisi, prime valutazioni e commenti – 5 luglio 2023
- Il cd. Decreto Lavoro e novità in materia giuslavoristica. Cosa cambia per aziende e lavoratori –28 giugno 2023
- I TALK DI RADIO24 Welfare & HR Summit - la gestione del persone al tempo del Covid 22 febbraio 2021;
- AIDP LOMBARDIA la gestione del persone alla luce delle ultime novità normative 12 novembre 2021;
- AGI - AIDP Associazione Studi Legali Associati - Il procedimento disciplinare al tempo della pandemia 28 ottobre 2021;
- ASLA Associazione Studi Legali Associati - Le nuove frontiere del lavoro. Che cosa è cambiato e cosa cambierà dopo la Pandemia Covid-19 - 8 luglio 2021;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale Abruzzo e Molise - La vaccinazione Covid nel rapporto di lavoro 4 giugno 2021;
- Este PdmTalk - La responsabilità delle aziende nella ricollocazione delle persone - 28 maggio 2021;

CURRICULUM VITAE Luca Failla

- Consulenti del Lavoro di Milano - Riflessioni sullo statuto dei lavoratori dopo mezzo secolo di vigenza e un anno di pandemia. È necessaria una modifica strutturale o un semplice lifting? - 18 maggio 2021;
- Confindustria Genova - Vaccini in azienda: chi, come, perché - 15 marzo 2021;
- Law Talks - Come cambierà il lavoro con il nuovo governo: cosa servirà alle imprese e al mercato? Una valutazione delle prime dichiarazioni e delle prospettive - 12 marzo 2021;
- Il Sole 24 Ore Speciale Tuttolavoro - Welfare & HR Summit. Il nuovo mercato del lavoro per le organizzazioni del futuro. 22 febbraio
- ISTUD Business School - The new "WE": Engagement, Collaborazione, Risultati nella nuova era dello Smart Working 19 novembre 2020;
- Forum Risorse Umane — L'innovazione del futuro: digitalizzazione e tecnologia per trasformare le crisi in opportunità 19 novembre 2020;
- IBA International Bar Association 2020 Virtually Together Long-term impact on employment and the workplace" 16 novembre 2020;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale Seminario di Specializzazione - La gestione del personale alla luce delle ultime novità normative - 13 novembre 2020;
- Law Talks - Il lavoro ai tempi del Covid. La fotografia della situazione odierna e cosa ci aspetta per il 2021 - 11 novembre 2020;
- Este - Smart Working: diritti, doveri e responsabilità - 6 novembre 2020;
- The Ruling Companies - Esserci o non esserci (in ufficio)? I dilemmi dello smartworking - 28 ottobre 2020;
- ASLA Associazione Studi Legali Associati - Covid 19 e ricadute sul rapporto di lavoro: Come è cambiato il diritto del lavoro? 1 luglio 2020;
- Il Sole 24 Ore Speciale Tuttolavoro - Welfare & HR Summit. Quali saranno i nuovi scenari per il mercato del lavoro in Italia? 9 giugno 2020
- ISTUD Business School - Rethinking Work - Visioni sul futuro del lavoro. Persone, Spazi, Tecnologia - 28 aprile 2020;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale - HR tra gestione ed evoluzione ai tempi dell'emergenza: come sta cambiando la struttura delle organizzazioni e come cambierà il lavoro dopo la crisi - 15 aprile 2020;
- Paradigma - I controlli a distanza sull'attività dei lavoratori tra privacy, tutele lavoristiche ed evoluzione tecnologica 5 febbraio 2020;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale Seminario di Specializzazione, La gestione del personale alla luce delle ultime novità normative - 15 novembre 2019;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale - Presentazione secondo rapporto su Robot, Intelligenza Artificiale e Lavoro in Italia - 29 ottobre 2019;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale UGI Unione Giuristi per l'impresa - L'evoluzione del "Team Giuslavoristico" in azienda: Avvocati e Direttori del Personale nuovi obiettivi, linguaggi, metodi di lavoro - Milano 2 ottobre 2019;
- ASLA Associazione Studi Legali Associati - Contratto a termine vs contratto a tempo indeterminato: pro e contro alla luce del Decreto Dignità e dei recenti sviluppi giurisprudenziali - Milano 26 giugno 2019;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Synergia Formazione - Comportamenti aziendali controllo rischi operativi e rischio reputazionale - Milano 12 giugno 2019;
- The British Chamber of Commerce for Italy - Dal Lavoro agile ad Agile Working: cosa vuol dire oggi parlare di lavoro "smart" - Milano 10 giugno 2019;
- Il Convivio Di Persone & Conoscenze - Strategie e strumenti per l'HR - Milano 29 marzo 2019;
- The Ruling Companies - Dal Jobs Act al Decreto Dignità. Cosa è cambiato per le aziende a sei mesi dall'entrata in vigore? - Milano 11 marzo 2019;
- The Adam Smith Society - "Ora et labora" Occupazione e consumi: la combinazione ideale tra misure di policy e interventi normativi - Milano 4 febbraio 2019