Failla&Partners
Studio Legale



CURRICULUM VITAE

Luca Failla

MANAGING PARTNER

CONTACT

lfailla@faillalegal.com
+39 02 84 50 27 07

FIELDS OF EXPERTISE

Company Reorganizations
Labour Disputes
Privacy in the Workplace
Social Security
Staff Reductions
Trade Union Negotiations

PROFILE

Luca Failla is the Founding & Managing Partner of Failla&Partners – an Italian Employment & Labor Law boutique established in 2022.

His practice focuses on providing counsel and strategic advice to national and international clients on a full range of workplace legal matters, in and out of court, including Executive contracts and directors' liability, competition protection clauses, staff reduction processes stemming from corporate restructurings and reorganizations, outsourcing, management of trade union negotiations and company negotiations, privacy and treatment of personal data in the workplace, social security schemes and much more!

With 30+ years of experience exclusively dedicated to providing counsel on Workplace Law matters, Luca advised on numerous complex matters which have been covered in both the national and international press in addition to also creating new legal precedents in the Italian court system.

He has worked closely with his partners – Marcello Buzzini, Elisabetta Cassaneti, Claudia Marasciulo, and Paola Salazar – for 10+ years together confronting, on behalf of clients, an ever changing Italian labor market through ups and downs, through changes in government, and more recently facing challenges such as the pandemic and the energy crisis.

Prior to founding Failla&Partners Luca was the Head of Employment & Benefits at Deloitte Legal Italy (2020-2022) and before this a founder of the Italian Employment Law boutique LABLAW (2006-2019) which quickly became recognised as one of the leading employment boutiques in Italy. Of note, during his time here Luca was one of the original 6 partners involved with the establishment of the international employment network L&E Global. Luca commenced his legal career at the firm of Trifirò & Associati in 1991 before joining Abbatescianni in 1996 where he was the Head of their Employment team until he left to become a Managing Partner of some of the strongest legal brands in the Italian market for Employment Law.

BAR ASSOCIATIONS

Italian Bar Association - Milan Branch 1993

Italian Supreme Court – Admitted to Practice 2005

LANGUAGES

Italian
English
French

CURRICULUM VITAE Luca Failla

ACCOLADES

Luca has been recognised both nationally and internationally for his work in the field of Italian Employment & Labor Law. Among his notable accolades:

- Italian Employment Law Lawyer of the Year 2026 | Legal 500 ITALY Awards
- Lawyer of the Year: Top Management C-Level 2026 | LC Awards
- Italian Employment Lawyers of the Year – Disputes 2026 | TopLegal Awards
- Italian Employment Lawyer of the Year 2025 | TopLegal Awards
- Labor Litigation Lawyer of the Year 2025 | LegalCommunity Awards
- Labor Litigation Lawyer of the Year 2024 | LegalCommunity Awards
- Labor Litigation Lawyer of the Year 2023 | TopLegal Awards
- Labor Lawyer of the Year - Food & Beverage 2023 | LegalCommunity Awards
- Labor Litigation Lawyer of the Year 2022 | TopLegal Awards
- Labor Litigation Lawyer of the Year 2022 | LegalCommunity Awards
- Labor Litigation Lawyer of the Year 2021 | LegalCommunity Awards
- Labor Litigation Lawyer of the Year 2020 | LegalCommunity Labour Awards
- Labor Litigation Lawyer of the Year 2020 | AIDP
- Italian Employment Lawyer of the Year 2020 | Milano Finanza
- Labor Litigation Lawyer of the Year 2019 | Top Legal Awards 2019
- Employment Restructuring Lawyer of the Year 2019 | LegalCommunity Awards
- Labor Litigation Lawyer of the Year 2018 | LegalCommunity Labour Awards
- Best Practice Group – Employment 2013 | ASLA
- Labor Litigation Lawyer of the Year 2013 | LegalCommunity Labour Awards

Luca Failla is also regularly recognised at the international level for his work in the field of Italian Employment and Labor Law by leading independent research publications such as:

- Chambers & Partners
- Legal 500 – Hall of Fame
- IEL International Employment Lawyer - Elite
- Lexology Index / Who's Who Legal – Thought Leaders
- Best Lawyers
- Leaders League
- Legal Week Awards - European Managing Partner of the Year 2010

Clients and colleagues have recently revealed to independent legal directory researchers and legal award juries have said:

- *"Luca Failla wins Employment Lawyer of the Year for his leadership in labour litigation and presence on complex employment matters." – Legal 500 2026*

- *"Recognized as an authoritative scholar, he is appreciated for his strategic vision and rare preparation on regulatory innovations and the most innovative issues in which he operates with authority and confidence." -2026*

- *"Luca Failla has an outstanding level of competency with a great positive attitude to deal with clients, particularly and with people in general. With his team, he ensures great availability and is highly effective." - 2026*

- *" Founding partner at Failla & Partners, Luca Failla has a respectable track record of advising on contentious and non-contentious employment issues, such as reorganisations, disciplinary dismissals, downsizings and trade union negotiations. His clients hail from a variety of sectors including energy, education, fashion and corporate services.." – 2026*

PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

- IBA
  International Bar Association
- ABA
  American Bar Association
- EELA
  European Association of Employment Lawyers
- AGI
  Italian Association of Employment Lawyers
- ASLA
  Italian Association of Law Firms – Board Member
- AIDP
  Italian Association of HT Professionals
- Assolavoro
  Italian Association of Recruitment Agencies – Committee Member

ACADEMIA

Luca Failla has been active in the field of academia since he graduated from the University of Milan in 1988 with his dissertation on the subject off 'Trade Union Rights for Small Business' under the guidance of Prof. Luciano Spagnuolo Vigorita.

His current speaking and academic engagements at universities and professional education institutes around the country include:

- Adjunct Professor at the LUM Giuseppe Degennaro University of Casamassima (Bari) – since 2012
- Collaboration, as an expert on Italian Employment Law, with IPSOA – Wolters Kluwer for their on-line professional knowledge page "Esperto Lavoro - Casi e Soluzioni" – since 2006
- Lecturer for the Advanced Training Course in Labour Law organized by the Italian Bar Association - Milan branch in collaboration with the Italian Association of Young Lawyers (AGI) – Since 2004
- Lecturer for the Cegos - AIDP Master's Degree in Italian Course in Labour Law – since 2001
- Lecturer in Italian Labour Law at the Gymnasium of Forensic Practice organized by the the Higher Institute for the Right to University Studies (ISU) with the University of Milan – since 1995
- Assistant Professor at the Institute of Labour Law at the Faculty of Law at the University of Milan – since 1989

COMMITTEE & BOARD MEMBERSHIPS

Throughout his career Luca has been very active holding numerous board and committee positions where he is able to provide advice on a range of Italian Employment Law and Workplace matters.

Some of his current roles include:

- AIDP Italian Association of HR Directors & Managers
  Committee Member – Milan Branch
- ASSOLAVORO Italian Association of Recruitment Agencies
  Committee Member
- ASLA Italian Association of Law Firms
  Committee Member
- IPSOA
  Committee Member
- American Bar Association
  International Labor & Employment Law Committee Member

CONFERENCES & SPEAKING ENGAGEMENTS

In addition to his involvement through academia, Luca also shares his extensive knowledge of Italian Employment & Labor Law through his talks at numerous professional conferences – organised through entities such as the Italian Association of HR Professionals (AIDP), Cegos, Synergia, Somedia, Ita, Iri, Learning Resources Associate, Isper, Paradigma, and Il Sole 24 Ore - throughout the year.

Luca also has a long history of speaking during live and pre-recorded broadcasts on a wide range of Italian Employment and Labour Law topics:

- *The Private Investigator in Labor Processes: Between Corporate Protection and Workers' Rights.* Italian Bar Association Milan Branch – Oct 12, 2026
- *Beyond the Hotline: Whistleblowing Culture Across European Workplaces.* IEL International Employment Lawyer: European Summit – Sept 16, 2026
- *Wage Transparency, Fair Pay, and Reasonable Accommodations* ASLA & the Italian Bar Association: Milan Branch – July 8, 2026
- *Temporary work after the new CCNL (Italian National Collective Agreements).* Confindustria Verona – May 26, 2026
- *Whistleblowing, Governance and Protection of the Whistleblower in Legislative Decree 24/2023 Dialogue starting from the "Systematic Commentary on the Regulations of Legislative Decree 24/2023.* Milan Bar Association - November 2025 LINK
- *The Monitoring of Workers and the Protection of Privacy* AIDP – November 4, 2025 LINK
- *EWC reforms: A new era for transnational engagement?* International Employment Lawyer European Summit - Sept 18, 2025
- *Referendum, reinventing work or nostalgia for the twentieth century?* - Parole di Management – May 2025 LINK
- *Special investigations a tutela delle aziende e delle persone* – May 13 2025
- *Contratto di lavoro e ruolo dell'autonomia individuale* – February 21, 2025
- *Licenziamento e tutele a dieci anni dal Jobs Act : Cosa rimane delle 'tutele crescenti' e quali implicazioni sulla gestione del rapporto do lavoro* – October 21, 2024
- *TopLegal : Labour Forum 2024* – October 22, 2024
- *Settimana Corta: fra Produttività, Ingaggio e Bilanciamento Vita-Lavoro* – October 8, 2024
- *The 4-day work week - A powerful trend*. Legalease – June 2024 LINK
- *Minimum Salary in Italy. Let's Make a Point*. - Le Fonti TV - Dec 2023 LINK
- *Le novità in materia di Whistleblowing. La direttiva UE 2019/1937 e il D.Lgs.24/2023. Cosa cambia per aziende e lavoratori* – July 17, 2023
- *Decreto lavoro del primo maggio: analisi, prime valutazioni e commenti* – July 6, 2023;
- *Il cd. Decreto Lavoro e novità in materia giuslavoristica. Cosa cambia per aziende e lavoratori* – June 28, 2023;
- *Modifications to the Italian Labor Decree and the Impact on Fixed Term Employment Contracts in Italy* - Le Fonti TV – July 2023 LINK

- *The Italian Labor Decree of 2023: What Employers Need to Know.* Le Fonti TV - June 22, 2023 LINK
- *Short Work Weeks, Reduced Hours and Salary: Conciliation Requirements for Employers and Employees*. - Le Fonti TV - June 2023 LINK
- *I thought it was Smart Working but it was only Teleworking* - Parole di Management - April 2024 LINK
- *La gestione del persone al tempo del Covid.* I TALK DI RADIO24 Welfare & HR Summit - February 22, 2021;
- AIDP LOMBARDIA *La gestione delpersone alla luce delle ultime novità normative* - November 12, 2021;
- AGI - AIDP Associazione Studi Legali Associati - *Il procedimento disciplinare al tempo della pandemia* – October 28, 2021;
- ASLA Italian Association of Law Firms - *Le nuove frontiere del lavoro. Che cosa è cambiato e cosa cambierà dopo la Pandemia Covid-19* – July 8, 2021;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale Abruzzo e Molise - *La vaccinazione Covid nel rapporto di lavoro* – June 4, 2021;
- Este PdmTalk - *La responsabilità delle aziende nella ricollocazione delle persone* – May 28, 2021;
- Consulenti del Lavoro di Milano - *Riflessioni sullo statuto dei lavoratori dopo mezzo secolo di vigenza e un anno di pandemia. È necessaria una modifica strutturale o un semplice lifting?* – May 18, 2021;
- Confindustria Genova - *Vaccini in azienda: chi, come, perché* - March 15, 2021;
- Law Talks - *Come cambierà il lavoro con il nuovo governo: cosa servirà alle imprese e al mercato? Una valutazione delle prime dichiarazioni e delle prospettive* – March 12, 2021;
- Il Sole 24 Ore Speciale Tuttolavoro - Welfare & HR Summit. *Il nuovo mercato del lavoro per le organizzazioni del futuro*. February 22, 2021;
- ISTUD Business School - *The new "WE": Engagement, Collaborazione, Risultati nella nuova era dello Smart Working* - November 19, 2020;
- Forum Risorse Umane — *L'innovazione del futuro: digitalizzazione e tecnologia per trasformare le crisi in opportunità* – November 19, 2020;
- IBA International Bar Association 2020 *Virtually Together Long-term impact on employment and the workplace* – November 16, 2020;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale Seminario di Specializzazione - *La gestione del personale alla luce delle ultime novità normative* – November 13, 2020;
- Law Talks - *Il lavoro ai tempi del Covid. La fotografia della situazione odierna e cosa ci aspetta per il 2021* – November 11, 2020;
- Este - *Smart Working: diritti, doveri e responsabilità* – November 6, 2020;
- The Ruling Companies - *Esserci o non esserci (in ufficio)? I dilemmi dello smartworking* – October 28, 2020;
- ASLA Associazione Studi Legali Associati - *Covid 19 e ricadute sul rapporto di lavoro: Come è cambiato il diritto del lavoro?* July 1, 2020;
- Il Sole 24 Ore Speciale Tuttolavoro - Welfare & HR Summit. *Quali saranno i nuovi scenari per il mercato del lavoro in Italia?* June 9, 2020
- ISTUD Business School - *Rethinking Work - Visioni sul futuro del lavoro. Persone, Spazi, Tecnologia* – April 28, 2020;

- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale - HR tra gestione ed evoluzione ai tempi dell'emergenza: come sta cambiando la struttura delle organizzazioni e come cambierà il lavoro dopo la crisi – April 15, 2020;
- Paradigma - I controlli a distanza sull'attività dei lavoratori tra privacy, tutele lavoristiche ed evoluzione tecnologica – February 5, 2020;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale Seminario di Specializzazione, La gestione del personale alla luce delle ultime novità normative – November 15, 2019;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale - Presentazione secondo rapporto su Robot, Intelligenza Artificiale e Lavoro in Italia - October 29, 2019;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale UGI Unione Giuristi per l'impresa - L'evoluzione del "Team Giuslavoristico" in azienda: Avvocati e Direttori del Personale nuovi obiettivi, linguaggi, metodi di lavoro – Milan - October 2, 2019;
- ASLA Associazione Studi Legali Associati - Contratto a termine vs contratto a tempo indeterminato: pro e contro alla luce del Decreto Dignità e dei recenti sviluppi giurisprudenziali - Milan – June 26, 2019;
- Synergia Formazione - Comportamenti aziendali controllo rischi operativi e rischio reputazionale – Milan - June 12, 2019;
- The British Chamber of Commerce for Italy - Dal Lavoro agile ad Agile Working: cosa vuol dire oggi parlare di lavoro "smart" – Milan - June 10,2019;
- Il Convivio Di Persone & Conoscenze - Strategie e strumenti per l'HR – Milan – March 29, 2019;
- The Ruling Companies - Dal Jobs Act al Decreto Dignità. Cosa è cambiato per le aziende a sei mesi dall'entrata in vigore? – Milan – March 11, 2019;
- The Adam Smith Society - "Ora et labora" Occupazione e consumi: la combinazione ideale tra misure di policy e interventi normativi – Milan - February 4, 2019
- *Jobs Act. New Rules on Compensation if an Illegitimate Dismissals is found to be Unconstitutional. Now What?* - Lablaw TV - October 2, 2018 LINK
- *Welfare and New Workplace Organisational Models in Italy* - Le Fonti TV – September 19, 2018 LINK
- *Sustainability and the Politics of Work* - Le Fonti TV – July 17, 2018 LINK
- *Privacy and the Company : A New Cultural Paradigm* - Le Fonti TV – June 2018 LINK
- *Remote Controls & Technology: What is the Relationship?* - Rai Economia – March 26, 2018 LINK
- *Whistleblowing, a New Law In Italy: Protection for Employees who Flag Illicit Behaviour* - Rai Economia - November 30, 2017 LINK
- *Italian Employment Law: Uncertainty, negative elements for employers and employees* - Rai Economia - November 2, 2017 LINK

BOOKS WRITTEN & CONTRIBUTIONS

Luca Failla is the author of numerous essays and publications:

- *Italian Employment Law & Practice*. Chambers&Partners Practice Guide - Oct 2026
- *Staff Leasing: La Fornitura Continuativa di Personale tra Pregiudizio e Realtà* a cura di M. Tiraboschi - Adapt University Press, April 2026;
- *Il rapporto di lavoro con elementi di transnazionalità*, in AA.VV. Diritto del lavoro dell'Unione Europea, Milano, 2023;
- *Rapporto di lavoro e social network: il punto sul diritto di critic*a - il Lavoro nella giurisprudenza 11/2022;
- *AA.VV. Il Diritto del lavoro dell'Unione europea. Il rapporto di lavoro con elementi di transnazionalità*, edited by Roberto Cosio, Giuffrè Editore – 2022;
- *Lavoro Formulario Commentato. Profili sostanziali, gestionali e processuali* edited by Arturo Maresca, Roberto Romei, Luca Failla, Massimo Brisciani, Pierluigi Rausei - Ipsoa May 2021, IV Edizione;
- *HR e lavoro a distanza. Lavoro remotizzato, orario di lavoro, performance, protocolli, retribuzione, welfare e gestione crisi occupazionale*. – E-Book - Ipsoa Collana Explico - November 2021;
- *Lavoro e Previdenza* - Ipsoa InPratica - May 2021, April 2020, April 2019 and May 2018
- *HR e lavoro a distanza. Lavoro remotizzato, orario di lavoro, performance, protocolli, retribuzione, welfare e gestione crisi occupazionale.* E-Book - Ipsoa Collana Explico - July 2020;
- *Lavoro Formulario Commentato. Profili sostanziali, gestionali e processuali* a cura di Arturo Maresca, Roberto Romei, Luca Failla, Massimo Brisciani, Pierluigi Rausei – Ipsoa May 2021, IV Edizione;
- *Job rules in Italy. Labour law and industrial relations*. - Ipsoa Guide Operative 2015;
- *Lavoro Formulario Commentato. Profili sostanziali, gestionali e processuali*. - Ipsoa June 2014;
- *Codice del lavoro. Costituzione e leggi fondamentali*. - Ipsoa November 2012;
- *La somministrazione di lavoro. Differenze con il contratto a termine e l'appalto di servizi*. - Giuffrè Editore 2012;
- *Lavoro Formulario Commentato. Profili sostanziali, gestionali e processuali.* - Ipsoa November 2012;
- *Licenziamenti individuali*. - Ipsoa October 2012;
- *Il Nuovo Lavoro. Cosa cambia per aziende e dipendenti. Legge 28 giugno 2012, n.*92, - Ipsoa July 2012;
- *Somministrazione di lavoro - in AA.VV. Memento pratico Contratti di lavoro atipici* Francis Lefebvre. Ipsoa 2011;
- *Formulario Commentato del Lavoro*. - Ipsoa 2010;
- *L'abc dei contratti con esempi e novità* - in "Career Book Lavoro & Master 2008/2009" - La Repubblica Grandi Guide, Somedia;
- *Sicurezza e sanzioni: la parola d'ordine è prevenzione* - HR On-line - AIDP,2008;
- *Uno, nessuno, centomila contratti* - in "Career Book Lavoro & Master 2006/2007" - La Repubblica Grandi Guide, Gruppo editoriale l'Espresso S.p.A.;
- *Il rapporto di lavoro* - in Career Book 2006, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- *Potere direttivo e potere disciplinare* - in AA.VV., Le esternalizzazioni dopo la riforma Biagi, Giuffrè, 2006;
- *Il rapporto di lavoro* - in Career Book 2005, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- *Il rapporto di lavoro* - in Career Book 2004, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- *I contratti di lavoro* - in Career Book 2003, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- *Privacy nel rapporto di lavor*o (coautore Carlo Quaranta) Ipsoa, 2002

ARTICLES WRITTEN

- Lo svantaggio etnico e culturale: quadro normativo e riflessi sul rapporto di lavoro. NT+ Lavoro – October 28, 2026
- Whistleblowing: il ruolo chiave di codici etici e policy. QuotidianoPIU – October 19, 2026
- Social network e rapporto di lavoro: Perché diventano rilevanti le policies aziendali. Ipsoa Quotidiano – October 16, 2026
- Somministrazione di lavoro: il decreto Lavoro 2026 chiarisce (finalmente) i dubbi. Ipsoa Quotidiano – September 11, 2026
- Staff Leasing and Fixed-term Contracts in Italy: The Differences Now Exist. Quotidiano Più – September 7, 2026
- Trasparenza retributiva e di genere: un primo passo verso la cornice giuridica internazionale sui salari. Ipsoa Quotidiano – July 24, 2026
- Ex-Employee Access to Company Devices: A Case of Overprotection? Quotidiano Più - July 13, 2026
- Libertà di espressione del lavoratore e obbligo di fedeltà: la Cassazione sui limiti della critica online. Le Febvre Giuffre: Ius Lavoro – July 9, 2026
- Decreto 1° maggio 2026: un nuovo equilibrio tra legge, contrattazione collettiva e controllo giudiziale? Ipsoa Quotidiano – May 29, 2026
- Dalla Direttiva sui salari minimi alla trasparenza retributiva: tra Corte di Giustizia e legislazione nazionale. Diritto e Pratica del Lavoro – May 15, 2026
- Reasonable accommodations: protective principles and organisational challenges. Quotidiano Più – May 12, 2026
- Controlli difensivi aziendali e gestione dei (meta) dati nel mondo del lavoro: Attenzione alle sanzioni. Ipsoa Quotidiano – May 9, 2026
- Staff Leasing: La Fornitura Continuativa di Personale tra Pregiudizio e Realità ADAPT. University Press – April 28, 2026
- Pay transparency: reflections on the Italian draft law. Quotidiano Più – March 23, 2026
- Trasparenza e parità salariale. Verso il recepimento della Direttiva UE: con quali criticità? Ipsoa Quotidiano – March 20, 2026
- What if European security reshapes Italy's labour market? IEL International Employment Lawyer – February 16, 2026
- Dalla Direttiva sui salari minimi alla trasparenza retributiva: tra Corte di Giustizia e legislazione nazionale. Ipsoa – January 30, 2026
- Adequate pay and pay transparency: the EU path and the national choices. Quotidiano Più – January 19, 2026
- Settore della moda: la sostenibilità non può essere solo uno "slogan". Ipsoa Quotidiano – January 2nd, 2026
- At what point does your AI Assistant need an Employee Handbook? Ipsoa Quotidiano – December 1, 2025
- Confinetra malattia e disabilità nel comporto: quanto rileva per la tenuta degli obiettivi aziendali. Ipsoa Quotidiano – November 28, 2025

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Salari minimi adeguati, la Corte di giustizia conferma l'impianto della direttiva con alcuni significativi correttivi. NT+ Lavoro – November 21, 2025
- Rappresentatività, legittimate le rsa anche non firmatarie. NT+ Lavoro – November 12, 2025
- Il procedimento ex art. 28 St. lav. non si estende al committente in un appalto genuino. Modulo24 Contenzioso Lavoro – October 31, 2025
- Retribuzione proporzionata e sufficiente, l'obiettivo della legge delega. NT+ Lavoro – October 16, 2025
- Comporto e accomodamenti ragionevoli: il Tribunale di Rovigo conferma la distinzione tra malattia e disabilità. Ius Lavoro – October 14, 2025
- Sostenibilità aziendale dichiarata e reale: un confine da presidiare tra business, etica e controllo. Ipsoa Quotidiano – October 3, 2025
- Pay transparency: a new law for fairness in Italy coming down the road. Ipsoa Quotidiano – September 15, 2025
- I licenziamenti nelle piccole imprese dopo la illegittimità costituzionale. NT+ Lavoro - September 1, 2025
- Fuga dei Cervelli dall'Italia. Cosa è necessario fare per invertirela rotta? Ipsoa Quotidiano – August 1, 2025
- Manuale Lavoro | Somministrazione di lavoro, contratto a termine, appalto. Lefebvre Giuffrè – July 28, 2025
- Italian Workers' Participation in Business Management: A Historic Turning Point. Ipsoa Quotidiano – June 23, 2025
- Smart Working: il controllo a distanza passa da un'adeguata informativa. Anche con l'uso dell' IA Ipsoa Quotidiano – June 15, 2025
- Intelligenza artificiale: Quali implicazioni nella gestione del rapporto di lavoro? AIDP / Direzione del Personale – June 1, 2025
- Somministrazione di lavoro: il Ministero del Lavoro chiarisce poco, anzi complica Ipsoa Quotidiano – May 9, 2025
- What happened to remote work? Quotidiano Più – May 5, 2025
- Controlli difensivi sul luogo di lavoro. Cosa dice la giurisprudenza Ipsoa Quotidiano – April 12, 2025
- La partecipazione dei lavoratori all'impresa: l'ennesima utopia o una possibilità concreta da cogliere? - AIDP | HR Online – April 7, 2025
- Jobs Act ma non solo: l'ultima parola ai referendum – IPSOA Quotidiano - March 15, 2025
- Somministrazione di lavoro: modifiche dal Collegato Lavoro, in attesa degli sviluppi dalla UE – Ipsoa Quotidiano – February 8, 2025
- Direttiva Europea sui salari minimi: Una tema ancora in divenire ? - NT+ Lavoro – January 30, 2025
- Dal Jobs Act ai licenziamenti individuali una pioggia di abrogazioni in vista - NT+ Lavoro – January 2, 2025
- Thinking the unthinkable: Should you be preparing for conscription mandates? – IEL International Employment Lawyer – January 22, 2025
- Assenze ingiustificate: la "stretta" del Legislatore sulle dimissioni del lavoratore (per fatti concludenti) avrà gli effetti sperati? – HR Online - January 4, 2025

CURRICULUM VITAE Luca Failla

- Conservazione delle e-mail aziendali. E' necessaria un'adeguata informativa per evitare sanzioni - Ipsoa Quotidiano – December 14, 2024
- Il caso IOR ed il licenziamento dei dipendenti a causa di matrimonio vietato tra colleghi. Qualche riflessione a margine - HR Online – November 21, 2024
- Direttiva sul salario minimo: un recepimento non scontato - NT+ Lavoro 20 Novembre 2024
- Assenze mirate per farsi licenziare: ai datori la chance dei controlli Inl - NT+ Lavoro – November 13, 2024
- Il sistema del contratto a tutele crescenti è ormai destrutturato. Il legislatore deve intervenire! – Ipsoa Quotidiano – November 9, 2024
- Partial closure or relocation of a production site based in Italy: a complex procedure. Quotidiano Più - October 28, 2024
- Che succede se arriva il Grande Fratello etico in azienda? – HR Online - October 8, 2024
- Contratto a termine, l'indennità risarcitoria non piace alla Commissione UE – NT+ Lavoro - September 30, 2024
- The new frontier of welfare: corporate participation. Quotidiano Più – September 2, 2024
- Patto di non concorrenza. Utile strumento per tutelare aziende e lavoratori nel mercato del lavoro – Ipsoa Quotidiano – August 31, 2024
- l contratto di lavoro a tempo determinato: quale evoluzione per le causali? - IUS Giuffrè – July 31, 2024
- Conflitto di interesse sul lavoro. Perché l'etica deve sempre prevalere in azienda – Ipsoa Quotidiano – July 13, 2024
- Privacy e posta elettronica, alleggerimento degli oneri - NT+ Lavoro - June 25, 2024
- Digitial platform work in Italy: how the new EU Directive will change things. Quotidiano Più – June 17, 2024
- Intelligenza Artificiale: l'UE costruisce la cornice giuridica. Anche a beneficio del mercato del lavoro – IPSOA – June 7, 2024
- From flexible working to the 4-day week: the lesson of flexibility. Personale e Lavoro – May 1, 2024
- Dismissal for justified objective reasons between organizational choices and economic assumptions: how will it evolve? Ius Giuffrè - April 30, 2024
- Worker-participated enterprise. A new challenge in terms of welfare. IPSOA Quotidiano - April 20, 2024
- Another parameter for determining the minimum wage. NT+ Lavoro – April 16, 2024
- The role of the fixed-term contract in the Italian legal system. Quotidiano Più – April 8, 2024
- Email management: what can companies do while waiting for other (appropriate) determinations from the Privacy Authority? IPSOA Quotidiano March 9, 2024
- Fair pay, yet new jurisprudential guidelines. NT+ Lavoro - Feb 28, 2024
- Lavorare meno, lavorare meglio e vivere felici – Linkiesta 26 febbraio 2024
- Giornate più brevi e venerdì liberi, gli italiani sognano le settimane corte – Linkiesta – February 21, 2024
- Short week, the right size of work time after Lamborghini and Luxottica agreements. NT+ Lavoro – February 20, 2024

- Agile work or short week. What opportunities for companies and workers? – IPSOA Quotidiano – January 20, 2024
- Una Nuova Strada da Seguire: Settimane di 4 Giorni – International Employment Lawyer – January 18, 2024
- Settimana corta, cosa possiamo imparare dagli accordi Luxottica e Lamborghini – Formiche – December 14, 2023
- Whistleblowing: The implementation of EU Directive 2019/1937 with Legislative Decree no. 24/2023 creates new important obligations for companies in Italy. Portale IUS Lavoro - December 11, 2023
- Il lavoro attraverso piattaforma: siamo alla resa dei conti? – Ipsoa Quotidiano – November 4, 2023;
- Lavoro attraverso piattaforma digitale: la subordinazione oltre la tutela sindacale? - Ius Giuffré – November 2, 2023;
- Il valore costituzionale della giusta retribuzione, quale il ruolo del giudice? - Guida al Lavoro - October 27, 2023;
- Poor performance dismissals: a new frontier in Italy – Quotidiano Più - October 23, 2023;
- Intelligenza artificiale nell'organizzazione del lavoro: grandi vantaggi, ma anche rischi e sanzioni - Ipsoa Quotidiano - September 30, 2023
- Dal fattore tempo al fattore produttività: quale evoluzione per il lavoro subordinato? – Ius Giuffrè – August 22, 2023;
- Contratto a termine del decreto Lavoro. Attenzione ai contenziosi – Ipsoa quotidiano - August 5, 2023;
- Flessibilità o produttività oppure flessibilità e produttività? – Persone&Conoscenze – July / August 2023;
- Gig economy e lavoro su piattaforme: l'Europa apre i negoziati sulla proposta di Direttiva – Guida Al Lavoro / Il Sole 24Ore – Julu 7, 2023
- Settimana corta e "patto di rendimento": un binomio vincente per aziende e lavoratori(1) – HR Online - November 2023;
- La questione del salario minimo non appartiene solo alla gig economy – Il Corriere delle Paghe / Il Sole 24 Ore – June 6, 2023;
- "La settimana corta è possibile fissando gli obiettivi di lavoro" – Affari&Finanza La Repubblica – May 29, 2023;
- Intelligenza Artificiale e gestione degli esuberi in Italia: la rilevanza del fattore umano – Quotidiano Più – May 15, 2023;
- Dalla settimana corta una più ampia riflessione sul futuro del lavoro subordinato che verrà: il lavoro per obiettivi – ISPER "Personale e Lavoro May 15, 2023;
- Contratto a tempo determinato: un annunciato ritorno alle causali. Con tante difficoltà - IPSOA Quotidiano - April 29, 2023;
- Indennità risarcitoria del contratto a termine illegittimo - Diritto & Pratica del Lavoro 15/2023 – April 21, 2023;
- Intelligenza artificiale e lavoro. Una sfida giuridica, ma anche etica - IPSOA Quotidiano – April 8, 2023;
- Settimana corta, una nuova frontiera per il contratto di lavoro - Il Corriere delle Paghe / Il Sole 24 Ore – April 6, 2023;
- Fuga all'estero: cause e possibili soluzioni - Diritto & Pratica del Lavoro 10/2023 – March 7, 2023;
- Le istruzioni del Garante privacy sul decreto Trasparenza - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore – February 24, 2023;
- Contratti di lavoro flessibili, presente e futuro del mondo del lavoro. Ne siamo consapevoli? - IPSOA quotidiano – February 18, 2023;
- Lavoro subordinato vs lavoro autonomo. La legge di Bilancio 2023 indica questa direzione? - IPSOA quotidiano – January 21, 2023;

- Quando il fringe benefit diventa un bonus - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore January 2023;
- Dal fenomeno delle grandi dimissioni l'occasione per ripensare il proprio lavoro – Diritto & Pratica del Lavoro 47-48/2022;
- Formazione professionale, PNRR, sostenibilità: 3 sfide per le aziende - IPSOA Quotidiano – December 17, 2022;
- I prossimi scenari del diritto del lavoro e il ruolo del giuslavorista al supporto delle imprese – Focus Lavoro November 2022;
- Certificazione parità di genere e premialità per le imprese. A che punto siamo? – IPSOA Quotidiano – November 12, 2022;
- Divieto di delocalizzazioni: la procedura resta complessa - Wolters Kluwer Italia s.r.l.;
- Decreto Trasparenza, obblighi informativi e trattamento dei dati personali – Guida al lavoro/Il Sole 24 Ore – October 14, 2022
- Smart working : nuovo modello di lavoro. Le imprese sono pronte? - IPSOA quotidiano – September 17, 2022;
- Intelligenza artificiale e nuove frontiere del metaverso. Il mondo del lavoro è pronto? - IPSOA Quotidiano - September 10, 2022;
- Il valore delle imprese si misura oggi solo in termine di sostenibilità. Che cosa vuol dire? IPSOA quotidiano July 2022;
- Nomadi digitali. U opportunità da non perdere per le aziende IPSOA quotidiano June 4, 2022;
- Salario Minimo. Keynes ci insegna IPSOA quotidiano – April 2, 2022;
- Divieto di delocalizzazioni: una procedura complessa. Con tanti rischi per le imprese IPSOA quotidiano – February 5, 2022;
- La circolare Brunetta-Orlando in tema di lavoro agile. Prime valutazioni. - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore - January 2022;
- Il Green Pass: perché vanno semplificati gli adempimenti in azienda – IPSOA quotidiano - October 30, 2021;
- Il Green Pass non è un dato sensibile, l'azienda può richiederlo e registrarlo intervista LHH – October 14, 2021;
- Green Pass in azienda: ovvero cronaca di un caos annunciato - AIDP - HR On Line - September 20, 2021;
- Il PNRR e la pandemia aprono la strada per "dematerializzare" l'impresa - Ipsoa Quotidiano – August 21, 2021;
- Green pass obbligatorio anche per i lavoratori? Lo dice la legge ma nessuno ne parla - Kongnews – August 7, 2021
- Vaccino anti-Covid: obbligo solo per il personale sanitario. Tanti dubbi e qualche certezza. - Ipsoa Quotidiano – May 15, 2021;
- Contribuzione Sud e somministrazione: fine della vicenda giudiziaria dopo il revirement Inps - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore – April 30, 2021
- Blocco dei licenziamenti. I rischi per le imprese dopo un anno (e più) di proroghe. - Ipsoa Quotidiano – April 17, 2021;
- Smart Working semplificato: l'ultima proroga e le prospettive future - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore – March 17, 2021;
- Obblighi aziendali limitati ai protocolli - Il Sole 24 Ore – March 12, 2021;
- Genova, i vaccini e i rapporti fra azienda e dipendenti: cosa dicono le normative – La Repubblica – March 12, 2021;
- Riders, la storia infinita - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore March 12, 2021
- Il futuro del lavoro sarà (anche) il lavoro autonomo. Ma con maggiori tutele - Ipsoa Quotidiano Match 6, 2021;
- Infortunio Covid per chi non si è voluto vaccinare, Inail attende i Ministeri Sole 24 Ore - Quotidiano del Lavoro – February 23, 2021;
- Vaccinazione sì, vaccinazione no. Quale conseguenze per il lavoratore. Mag by Legalcommunity – February 22, 2021;

- Con la pandemia si sviluppano nuove modalità organizzative - Il Sole 24 Ore – February 18, 2021;
- Il vaccino anti Covid-19 e la responsabilità delle aziende. Il dibattito continua… - Ipsoa Quotidiano – January 30,2021;
- Sconsigliabile imporre o proporre il vaccino - Il Sole 24 Ore- Jan 15, 2021;
- Obbligo di vaccinazione e licenziamento? Non facciamoci prendere dalla pandemia - AIDP - HR On Line – January 7, 2021;
- La disciplina del divieto di controllo nell'art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy - E-book AIDP Seminario 2020;
- La "corsa" dei riders verso l'autonomia o la subordinazione. Serve un contratto di settore - Ipsoa Quotidiano – December 5, 2020;
- Sicurezza in azienda. Lo smart working come "passaporto" per il futuro del lavoro - Ipsoa Quotidiano - September 19, 2020;
- Gli interventi in materia di disciplina dei contratti a termine (anche a scopo di somministrazione di lavoro) a seguito del C.D. Decreto Agosto D.L. 104/2020 - AIDP Newsletter – September 15, 2020;
- Collaborazione fa rima con lavoro subordinato - Il Sole 24 Ore July 8,2020;
- Contagi sul lavoro, datore senza colpe se segue i protocolli - Il Sole 24 Ore July 8, 2020;
- Per i rider protezione con regole e tutele ad hoc - Il Sole 24 Ore - July 8, 2020;
- Smart working: la sfida della disconnessione ai tempi del Covid 19 (e dopo) - Ipsoa Quotidiano – June 13, 2020;
- Infortunio da Coronavirus: datore non responsabile se applica i protocolli - Il Sole 24 Ore – June 10, 2020;
- Il divieto di licenziamento ulteriormente prorogato. Ma siamo davvero sicuri sia utile (oltre che Legittimo)? - AIDP - HR On Line – June 9, 2020
- Il divieto di licenziamento in tempo di guerra (alla pandemia) – Mag by Legalcommunity – April 8, 2020;
- Ai rider dispositivi di protezione contro il coronavirus - Il Sole 24 Ore - April 7, 2020;
- Quarta rivoluzione industriale. Riorganizzazione interna e contratto di espansione - Sviluppo & Organizzazione 16 gennaio 2020;
- La disciplina del divieto di controllo nell'art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy - E-book AIDP Seminario 2019;
- Chambers Global Practice Guide to Employment 2019 – Second Edition - October 2019;
- Sfide organizzative per l'impresa Lavoro subordinato classico e agile - Sviluppo & Organizzazione – October 3, 2019;
- Perché la produttività è il futuro del lavoro - Ipsoa Quotidiano - August 31, 2019;
- L'Europa estende le protezioni per il whistleblower: E L'Italia? - Ipsoa Quotidiano - June 29, 2019;
- Facebook e rapporto di lavoro: nuove frontiere per i comportamenti extra-lavorativi - Il Lavoro nella Giurisprudenza 6/2019;
- Il lavoro in trasformazione tra regole e cambiamento culturale Sviluppo & Organizzazione May 23, 2019;
- Collaboratori come dipendenti - Il Giorno - May 20, 2019;
- Il lavoro dei riders tra subordinazione, autonomia ed etero organizzazione - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore – May 17, 2019;

- Produttività la giusta misura - Il Giorno - May 6, 2019;
- La flessibilità del lavoro - Il Giorno – April 15, 2019;
- Reddito di cittadinanza e tutela della privacy. La parola ai decreti correttivi - Ipsoa Quotidiano – April 6, 2019;
- La fedina penale non si nasconde - Il Giorno – April 1, 2019;
- L'illusione del salario minimo - Il Giorno - March 18, 2019;
- Un decreto senza dignità - Il Giorno – March 4, 2019;
- Social network senza eccessi - Il Giorno – February 18, 2019;
- Reddito (incerto) di cittadinanza - Il Giorno – February 4, 2019;
- La somministrazione di lavoro regolare è equiparabile al caporalato?
- La verità nella legge di bilancio - Ipsoa Quotidiano – January 26, 2019;
- Partita IVA con più appeal - Il Giorno – January 21, 2019;
- La disciplina del divieto di controllo nel nuovo art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy - E-book AIDP Seminario 2018;
- La stretta sul lavoro - Il Giorno – December 10, 2018;
- Lavoro regolare e caporalato - Il Giorno – November 26, 2018;
- La strategia del gambero - Il Giorno - November 12, 2018;
- La rivoluzione dei robot - Il Giorno – October 29, 2018;
- Ammortizzatori sociali: la manovra 2019 fa "passi indietro". La strada è lunga… - Ipsoa Quotidiano – October 27, 2018;
- Riqualificare il lavoro - Il Giorno – October 15, 2018;
- Nuovi indennizzi gravosi e incerti - Il Giorno - October 1, 2018;
- Pension & Retirement Plans. Getting The Deal Through - Sept 2018;
- Le chiusure di domenica non danno la felicità - Il Giorno – Sept 17, 2018;
- Decreto Dignità? Un colpo mortale alla flessibilità delle aziende in Italia - Mag Legalcommunity – July 18, 2018;
- Un colpo mortale alla flessibilità del lavoro in Italia - AIDP HR On Line - July 16, 2018;
- L'effetto GDPR sul rapporto di lavoro - L'impresa – June 5, 2018;
- Rendimento e controllo della prestazione lavorativa. Quale l'impatto delle nuove tecnologie sul rapporto di lavoro? - AIDP Newsletter May 29, 2018;
- Whistleblowing tra nuovi adempimenti aziendali e responsabilità per i lavoratori - AIDP Newsletter – April 11, 2018;
- Il Lavoro subordinato che verrà - L'impresa - April 6, 2018;
- Scarso rendimento se c'è negligenza - Il Sole 24 Ore – March 8, 2018;
- Per i controlli sulle malattie il polo unico delle visite fiscali - Il Sole 24 Ore February 28, 2018;
- AI lavoratore con handicap grave permessi continuativi o frazionati
- Il Sole 24 Ore – February 28, 2018;
- Whistleblowing: la nuova disciplina della delazione protetta. Quali riflessi per aziende e lavoratori? AIDP - HR On Line – January 8, 2018;
- La disciplina del divieto di controllo nel nuovo art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy - E-book AIDP Seminario 2017;
- Il Whistleblowing è legge - Diritto 24 – December 13, 2017;
- Tardività contestazione e insussistenza fatto materiale, quali sanzioni?
- Guida al Lavoro/II Sole 24 Ore – November 24, 2017;
- Lavoro del futuro: la sfida si vince valorizzando le soft skills - Ipsoa - October 7, 2017;

- Dalla tecnologia un nuovo impulso al Diversity management - L'Impresa October 7, 2017;
- Sulla disciplina del lavoro autonomo - Il Lavoro nella Giurisprudenza 8-9 September 27, 2017;
- Reintegrazione per il dipendente delle Poste condannato per furto. Le paradossali ricadute del rigido formalismo in tema di tardività della contestazione disciplinare - Diritto 24 – September 26, 2017;
- Qualificazione del rapporto di lavoro e licenziamento - Diritto e Pratica Del Lavoro n. 32-33 - September 2017;
- Il licenziamento e innovazione tecnologica, sì alla comunicazione via WhatsApp - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore – July 28, 2017;
- Il lavoro agile tra rendimento e nuove regole del gioco - AIDP Newsletter July 21, 2017;
- Pensions & Retirement Plans - Getting The Deal Through - luglio 2017;
- Lavoro agile: il futuro è qui! – Ipsoa – July 8, 2017;
- Pa, l'esperto: i furbetti del cartellino non saranno licenziati - Adnkronos - July 6, 2017;
- Lavoro agile: dal progetto alla legge - L'impresa – July 6, 2017;
- Licenziare tramite WhatsApp: andiamoci piano! - Manageritalia - July 3, 2017;
- Assemblea sindacale, diritto di convocazione anche per un solo componente della RSU - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore – June 30, 2017;
- È legittimo il licenziamento se si abusa della connessione internet sul posto di lavoro - Diritto 24 – June 27, 2017;
- Il lavoro agile è legge - Manageritalia – June 16, 2017;
- L'applicazione pratica del Jobs Act quali prospettive, quali implicazioni organizzative - Direzione del Personale AIDP – June 2017;
- È reato installare strumenti di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori, anche in presenza di un accordo sottoscritto da tutti i dipendenti - Diritto 24 – May 31, 2017;
- Dai voucher al lavoro intermittente: sicuri che sia la strada giusta? - L'impresa – May 11, 2017;
- Jobs Act autonomi e smart working: "specchio" dell'evoluzione sociale? - Ipsoa Quotidiano – April 8, 2017;
- La Corte di Giustizia si pronuncia sul velo islamico - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore – April 7, 2017;
- Titoli diversi del credito giustificano processi separati - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore – March 10, 2017;
- Licenziamento per profitto: per la Cassazione si può - L'impresa - March 10, 2017;
- Controlli in caso di malattia: armonizzazione al ribasso o al rialzo? Controllare bene per controllare tutti: 7 ore per tutti - Diritto 24-27 February 2017;
- Licenziare per profitto... ora è possibile - Ipsoa Quotidiano - February 25, 2017;
- Licenziamento e profitto - AIDP Newsletter – February 2, 2017;
- Il Welfare organizzativo: conciliazione vita-lavoro - Italia Oggi - January 30, 2017;

- Giudizio penale e giudizio del lavoro: come le contraddizioni del sistema ricadono sulle spalle delle aziende - Diritto 24 – January 27, 2017;
- Privacy e nuove relazioni industriali - L'impresa n. 1/2017;
- Il profitto non è (più) lo sterco del diavolo: il licenziamento individuale può essere determinato anche dalla ricerca dal profitto e della redditività aziendale (ergo si può licenziare anche senza essere in crisi), Una definitiva presa di posizione - AIDP HR On Line – January 9, 2017;
- L'imprenditore più licenziare per migliorare il profitto - Italia Oggi - January 9, 2017;
- Rivoluzionaria sentenza su licenziamento per profitto - Adnkronos - December 30, 2016;
- Il profitto come causa di licenziamento: adesso si può. – Kongnews - December 30, 2016;
- Sì al licenziamento per profitto. Legittimo eliminare una funzione per avere più redditività - Italia Oggi – December 29, 2016;
- Geo-localizzazione per rilevare le presenze: il Garante dice si - Manageritalia – October 25, 2016;
- Cambio di appalto: il legislatore corregge la norma e indica quando non è trasferimento di azienda - AIDP HR On Line – October 10, 2016;
- Patto di non concorrenza, l'indennità non deve essere "retribuzione mascherata" - Il Corriere Delle Paghe Il Sole 24 Ore August – September 2016;
- Discriminatorio non scegliere un candidato per motivi religiosi Guida al Lavoro – July 1, 2016;
- I licenziamenti collettivi dei dirigenti - Aldai – June 2016;
- Nuove tecnologie e controlli a distanza - AIDP Newsletter maggio 2016;
- I Vincoli legali di luogo e di orario? Superabili – Technopolis May 2016;
- Il caso Barbulescu. Il controllo della posta elettronica e recenti modifiche all'art. 4 dello statuto dei lavoratori - Direzione Del Personale AIDP - March 2016;
- Jobs Act e collaborazioni autonome: le conseguenze per le aziende dal 1 gennaio 2016 – Sintesi – March 2, 2016;
- Smart working fra nuove tecnologie e Statuto dei Lavoratori - Technopolis – December 22, 2015;
- Liberare il lavoro dalle catene del luogo e dell'orario di lavoro! - Kongnews – December 2, 2015;
- Le novità dell'art. 4 dello statuto dei lavoratore - AIDP Newsletter - October 27, 2015;
- Il progetto di riforma del mercato del lavoro realizzato dal Jobs Act - AIDP Newsletter – July 17, 2015;
- La nuova disciplina del Jobs Act in tema di mutamento di mansioni e organizzazione del lavoro - AIDP HR On Line – July 13, 2015;
- La riforma delle collaborazioni e dell'associazione in partecipazione - Guida al Lavoro – July 3, 2015;
- Staff leasing utilizzabile per tutte le attività aziendali - Il Sole 24 Ore July 1, 2015;

- Somministrati a termine. Se si sforano i limiti passaggio a carico dell'utilizzatore - Il Sole 24 Ore – June 16, 2015;
- Staff Leasing alla svolta. Utilizzo possibile in tutti i settori purché entro il 20% degli addetti - Il Sole 24 Ore – June 16, 2015;
- Il riordino delle tipologie contrattuali. La Somministrazione di Lavoro - AIDP Newsletter- May 22, 2015;
- Con Io smart working il risultato è al centro del rapporto di lavoro - Il Sole 24 Ore – May 8, 2015;
- Pensions & Retirement Plans - Getting The Deal Through – May 7, 2015;
- Jobs Act, art. 18 e futuro dei contratti a tempo indeterminato - Direzione Del Personale AIDP - March 2015;
- Doing business in Italy from an employment law perspective - Focus on Italy – February 2, 2015;
- Ringing in the changes to the Italian job market in 2015 – Global Legal Post – January 23, 2015;
- Accordi aziendali in cerca di identità - Norme e Tributi - Il Sole 24 - December 19, 2014;
- Il Jobs Act e modifica dell'art. 18 - AIDP Newsletter – December 18, 2014;
- Dirigenti senza tutela del CCNL- Il Sole 24 Ore – November 19, 2014;
- Flessibilità e contratto unico: prime riflessioni sul Jobs Act - Direzione Del Personale AIDP - March 2014;
- Il diritto del lavoro aiuta imprese e occupazione? – Linkiesta – February 8, 2014;
- Ultime novità per il lavoro temporaneo - Diritto e Pratica del Lavoro, 2001, 1400;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 2002 - La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- La nuova disciplina del contratto a termine: prime istruzioni per l'uso - Diritto e Pratica del Lavoro 2001, 3149;
- Lavoro temporaneo: stipulazione del contratto di fornitura - in Diritto e Pratica del Lavoro 1999, 31, 2001;
- Le recenti modifiche legislative in materia di lavoro temporaneo in Diritto e Pratica del Lavoro 2000, 9, 672;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 2000, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia, 1999;
- La stipulazione del contratto di fornitura e Io svolgimento delle prestazioni di lavoro temporaneo: adempimenti e conseguenze - in Dir. Comunitario Scambi Internaz., 1999, 559;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 1999, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia, 1998;
- Diritto di critica e rapporto di lavoro: una importante presa di posizione della Corte di Cassazione - (Nota a Cass. Sez. Lav. 16 maggio 1998, 4952, Basile c Soc. Fincantieri navali in Mass. Giur. Lav. 1998, 4-5, óó3), 1998;
- Diritto di critica sindacale o diritto di offesa? Ancora sul (chiaro) confine tra la critica e l'attacco personale - (Nota a Pret. Bergamo - September 29, 1997, Grandi e altri c Soc. Italcementi in Mass. Giur. Lav., 1998, I, 25), 1998;

- Lavoro interinale e regime sanzionatorio - Diritto e Pratica del Lavoro, 1997, 33, 2343;
- Cooperative di produzione e lavoro, prevalenza dell'interesse collettivo ed inammissibilità del ricorso ex art. 28 S.L. - (in Orientamenti della giurisprudenza del lavoro, 1997, 3, 647), 1997;
- Per la variazione dell'orario di lavoro non basta l'accordo aziendale (Nota a Pret. Milano, 20 maggio 1992, Galante c Soc. La Rinascente in Riv. It. Dir. Lav., 1993, Il, 816), 1993;
- Nota commento a Cass. 9 Febbraio 1990, 947, Raimondo c. Banco di Napoli e Pret. Milano, December 22, 1989, Furioni c Liqui