



CURRICULUM VITAE

Marcello Buzzini

P A R T N E R

CONTATTI

+39 02 84 50 27 07
mbuzzini@faillapartners.com

AREA DI SPECIALIZZAZIONE

Licenziamenti Collettivi
Salute & Sicurezza
Controversie di Lavoro
Riorganizzazioni
Ristrutturazioni
Previdenza Sociale

PROFILO

Socio Marcello Buzzini concentra la propria attività sulla consulenza in un'ampia gamma di tematiche di diritto del lavoro, tra cui il contenzioso giuslavoristico, la gestione dei rapporti tra dipendenti e dirigenti, la salute e sicurezza sul lavoro, la disciplina dei lavoratori in appalto e subappalto, nonché operazioni di trasferimento ed esternalizzazione.

Marcello ha maturato una significativa esperienza nella consulenza ai clienti su complesse tematiche di diritto del lavoro connesse a procedure fallimentari, riorganizzazioni aziendali, insolvenze e liquidazioni, con particolare riferimento alla gestione di licenziamenti collettivi.

Possiede inoltre una profonda conoscenza delle tematiche previdenziali e assistenziali italiane, con particolare riferimento alle attività di accertamento e sanzionamento da parte della Pubblica Amministrazione, nonché alle procedure giuridiche e amministrative a supporto delle imprese.

ESPERIENZE PREGRESSE

Marcello ha dedicato l'intera carriera professionale alla consulenza in materia di diritto del lavoro italiano. Ha iniziato il proprio percorso nel 2006 con l'ingresso nel neonato studio legale giuslavoristico LABLAW, che si è rapidamente affermato come uno dei principali studi specializzati in diritto del lavoro in Italia, diventandone socio nel 2018.

Nel 2020 è entrato a far parte del team di Diritto del Lavoro di Deloitte Legal in qualità di Director.

Nel 2022 è diventato Socio Fondatore e Partner di Failla&Partners, studio che fonda la propria forza sull'esperienza di oltre 35 anni di un team che ha lavorato insieme per decenni, fornendo consulenza in materia di diritto del lavoro e sindacale a clienti nazionali e internazionali.

BAR ISCRIZIONI ALL'ALBO

Ordine degli Avvocati - Milano
2008

CURRICULUM VITAE

Marcello Buzzini

RICONOSCIMENTI

Nel corso degli anni, Marcello è stato riconosciuto per la propria attività nel campo del diritto del lavoro dalle seguenti guide di ricerca giuridica indipendenti, a livello nazionale e internazionale:

- Legal 500 2022 - 2025
- IEL Elite 2023 – 2025
- Best Lawyers 2024 – 2025
- Milano Finanza Legal Awards 2020
- LegalCommunity Labor Report 2017
- Emerging Professional of the Year – FINALIST TopLegal Awards 2015

LINGUE

Italiano
Inglese

Ricercatori indipendenti e clienti, a livello nazionale e internazionale, affermano:

- "*Marcello Buzzini è noto per il suo lavoro in materia di salute, sicurezza e previdenza sociale.*" – Legal 500 2025
- "*Marcello Buzzini è un altro nome chiave dello studio.*"
– IEL ELITE 2025
- "*Marcello Buzzini è noto per la sua assistenza nel contenzioso giuslavoristico.*" - Legal 500 2024
- "*Marcello Buzzini è un altro nome chiave dello studio, che assiste regolarmente studi internazionali senza una presenza in Italia.*"
- IEL International Employment Lawyer – ELITE 2023
- "*La collaborazione con loro (e in particolare con Marcello Buzzini) è molto soddisfacente.*" – Legal 500 2022
- "*Marcello Buzzini è molto preparato e ha un atteggiamento pragmatico.*" – Legal 500 2022
- "*Piena e assoluta disponibilità, grande reattività, conoscenza approfondita della materia e capacità di inquadrare al meglio le problematiche aziendali*"
– LegalCommunity – Best in Italy Labor Report 2017

ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI

AGI

Associazione Giuslavoristi Italiani

CURRICULUM VITAE

ACADEMIA

Marcello si è laureato nel 2004 presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Milano, discutendo una tesi dal titolo "La responsabilità civile del datore di lavoro per infortuni e malattie professionali nel diritto italiano e statunitense". Nel 2005 ha ulteriormente approfondito le proprie competenze conseguendo un Master in Diritto del Lavoro organizzato da Cegos Formazione.

Svolge regolarmente attività di docenza presso università italiane, tenendo lezioni nell'ambito di corsi di laurea magistrale su un'ampia gamma di tematiche di diritto del lavoro italiano.

PUBLICAZIONE

Marcello condivide regolarmente la propria competenza in materia di diritto del lavoro attraverso la pubblicazione di articoli e commenti su un'ampia gamma di tematiche legate al mondo del lavoro.

Tra le collaborazioni più rilevanti si annovera quella con *Quotidiano Più*:

- *Arresto del dipendente: quando scatta il licenziamento*
-15 dicembre 2025
- *Spostamento sede di lavoro in altro Paese UE: cambia la Legge applicabile?* - 13 dicembre 2025
- *Anzianità estera e limiti alla libera circolazione dei lavoratori* - 3 dicembre 2025
- *Straordinari giudici non pagati: quando è legittimo il riposo compensativo* – 21 novembre 2025
- *Salario minimo e autonomia nazionale: precisati i confini della competenza UE* – 15 novembre 2025
- *Reperibilità: è qualificabile come orario di lavoro se impone vincoli eccessivi* – 8 novembre 2025
- *Licenziamenti collettivi: senza notifica valida i 30 giorni non decorrono*
- 4 novembre 2025
- *Licenziamento: non è mobbing se la condotta inappropriata è isolata*
- 27 ottobre 2025
- *Funzione pubblica UE: legittimo il licenziamento per assenze ingiustificate* – 7 ottobre 2025
- *Assistenza disabili: "accomodamenti ragionevoli" vanno estesi al care giver* - 25 settembre 2025
- *Disabilità e comporto: disciplina italiana compatibile con il diritto dell'Unione* – 22 settembre 2025
- *Sicurezza sociale UE: no all'estensione dei criteri per localizzazione del rapporto* – 18 settembre 2025
- *Stabilizzazione dei precari: illegittimo chiedere la rinuncia ai diritti pregressi* – 16 settembre 2025
- *Mobilità interna e obblighi di consultazione: sotto la lente della Direttiva CE 59/1998* – 10 settembre 2025
- *Patto di prova nullo: il lavoratore va reintegrato* – 9 settembre 2025
- *Ripartizione pensione di reversibilità tra ex coniuge e coniuge superstiti: decorrenza* – 6 settembre 2025

- *Permessi 104: l'assistenza non deve coincidere necessariamente con l'orario di lavoro* – 4 settembre 2025
- *Illegittimo il licenziamento del dipendente che danneggia l'auto del collega* – 1 settembre 2025
- *Indennità di disoccupazione e conversione del rapporto: nessun obbligo di restituzione* – 29 agosto 2025
- *Permesso di soggiorno per ricerca di lavoro e cittadinanza del figlio: no a discriminazioni* – 28 agosto 2025
- *Premiare solo i dipendenti a tempo indeterminato: quando è lecito*
- 18 agosto 2025
- *Retribuzione dipendenti pubblici: incostituzionale il tetto massimo*
- 30 luglio 2025
- *Assistenza scolastica ai minori disabili: no a discriminazioni in base alla residenza* – 15 luglio 2025
- *Licenziamenti collettivi: chiarito l'ambito di applicazione della Direttiva CE 1998/59* – 28 giugno 2025
- *Infortunio sul lavoro in altro Stato membro: i limiti dell'azione di regresso* – 25 giugno 2025
- *Obbligo vaccinale nei luoghi di lavoro e tutela dai rischi biologici*
- 20 giugno 2025
- *Somministrazione: nessuna responsabilità solidale per mansioni di livello superiore* – 10 giugno 2025
- *Referendum e libertà d'opinione dei lavoratori: discriminatoria la circolare RAI* – 27 maggio 2025
- *Spagna: discriminatoria l'integrazione pensionistica automatica per sole donne* – 23 maggio 2025
- *Contributi agricoli: stop a criteri discriminatori per lavoratori a tempo determinato* – 13 maggio 2025
- *Assegno d'invalidità, part-time e cura figli: possibili disparità di genere?*
- 16 aprile 2025
- *Cessioni d'impresa "pre-pack": quando si mantengono i diritti dei lavoratori* – 8 aprile 2025
- *Licenziamento disciplinare e condotta pregressa del lavoratore*
- 18 febbraio 2025
- *Distacco all'estero: la CGUE interviene sull'uso fraudolento di certificati A1* – 27 gennaio 2025